

PROPOSTA PRELIMINAR 1

NR 01 - PREVENÇÃO EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO PROPOSTA DE TEXTO NORMATIVO

Alterações (preliminares) propostas:

~~Vermelho~~ = EXCLUSÃO

Azul = INCLUSÃO

SUMÁRIO

1. Objetivo e Aplicação
2. Definições Básicas
3. Prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho
- 3.8. Organização para a Prevenção em SST
- 3.9. Avaliação de Riscos
- 3.9.6. Identificação de Riscos
- 3.9.7. Análise e Julgamento de Riscos
- 3.10. Eliminação e Redução de Riscos
- 3.11. Acompanhamento, Medição de Desempenho e Revisão das Ações Preventivas
4. Documentação
5. Obrigações dos Empregadores
6. Participação dos Trabalhadores na Prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho
7. Preparação para Emergências
8. Acompanhamento da Saúde dos Trabalhadores
9. Análise de Acidentes e Agravos à Saúde dos Trabalhadores
10. Relações Contratantes e Contratadas
11. Capacitação de Trabalhadores
12. Prevenção em SST para Trabalhadores com Deficiência, Reabilitados, Readaptados ou em Situação de Maior Vulnerabilidade
- Glossário e Definições

1. OBJETIVO E APLICAÇÃO

1.1. Esta norma estabelece as disposições gerais e os requisitos mínimos para prevenção em segurança e saúde no trabalho - SST, de forma a eliminar e reduzir os riscos à saúde e integridade física e ~~mora~~ mental dos trabalhadores.

1.1.1. Esta Norma se aplica a todas as organizações, que, como empregadores, assumem os riscos provenientes do desenvolvimento da atividade econômica, em todos os locais de trabalho.

~~1.1.1.1. Esta Norma é aplicável também ao trabalho executado no domicílio do empregado e o realizado a distância, que não se distinguem do trabalho realizado no estabelecimento do empregador, desde que estejam caracterizados os pressupostos da relação de emprego.~~

1.1.1.1. Esta Norma é aplicável a todo e qualquer tipo de trabalho, independente do local que estiver sendo executado (interno ou externo), desde que estejam caracterizados os pressupostos da relação de emprego.

1.1.2. As práticas e decisões tomadas no âmbito da organização devem considerar os riscos à saúde e integridade física e ~~moral~~ mental dos trabalhadores, existentes ou que venham a existir nos ambientes de trabalho e a aplicação dos princípios preventivos desta Norma.

1.1.3. A observância das Normas Regulamentadoras - NRs - não desobriga os empregadores do cumprimento de outras disposições que sejam incluídas em Convenções ratificadas da Organização Internacional do Trabalho, códigos de obras ou regulamentos dos Estados ou Municípios, e outras, oriundas de convenções e acordos coletivos de trabalho.

1.1.3.1. O não cumprimento das normas de segurança e higiene do trabalho constitui contravenção penal, conforme o Artigo 19, §2º, Lei n.º 8213/1991.

1.1.4. As disposições desta e das demais NRs podem ser aprimoradas por convenções e acordos coletivos de trabalho e pela utilização de métodos, programas e sistemas de gestão de riscos ocupacionais adotados voluntariamente pela organização.

1.1.5. As medidas de prevenção previstas em Normas Regulamentadoras setoriais e específicas podem ser aplicadas, por analogia, a situações de risco similares em outros setores de atividade.

2. DEFINIÇÕES BÁSICAS

Risco

Possibilidade de consequências negativas ou danos para a saúde e integridade física ou moral do trabalhador, relacionados ao trabalho. O nível de risco é determinado pela combinação da severidade dos possíveis danos e da probabilidade ou chance de sua ocorrência.

Fonte de risco

Aspecto ou elemento material ou imaterial, situação ou contexto do trabalho que, de forma isolada ou combinada, tem o potencial intrínseco de dar origem a riscos à saúde e segurança no trabalho.

Obs.: Para os fins desta norma, considera-se a expressão “Fonte de risco” como equivalente ao termo “Perigo”.

Eventos de risco

São eventos de risco os incidentes, incluindo os acidentes, exposições a agentes nocivos, exigências físicas ou mentais das tarefas e quaisquer outras ocorrências ou conjunto de circunstâncias que possam afetar negativamente a segurança e saúde dos trabalhadores.

Prevenção em segurança e saúde no trabalho - SST

Aplicação sistemática de conjunto de práticas e procedimentos de avaliação de riscos, seleção e implementação de medidas para redução e eliminação dos riscos avaliados e acompanhamento da efetividade desse processo.

Avaliação de Riscos

Processo abrangente que envolve as etapas de identificação, análise do risco, estimativa do nível de risco e julgamento da importância do risco identificado para fins de prevenção. (**APR)

3. PREVENÇÃO EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

3.1. O empregador deve organizar e implementar ações de prevenção em SST, de forma coordenada, contínua e sistematizada, integradas a todas as atividades da organização.

3.1.1. A abrangência, extensão e alcance das ações de prevenção devem ser vinculadas e proporcionais às características das fontes de riscos nos ambientes de trabalho da organização.

3.2. Os seguintes princípios devem ser aplicados pelas organizações na prevenção em SST:

- a) conhecer todos os riscos no trabalho, presentes e futuros, inclusive aqueles relativos a variações e mudanças nas atividades da organização;
- b) evitar os riscos que possam originar-se no trabalho;
- c) eliminar os riscos existentes;
- d) quando o risco não puder ser evitado ou eliminado, avaliar o risco e tomar medidas para reduzir tanto as consequências possíveis quanto a probabilidade de sua ocorrência, **e garantir o controle efetivo do risco;**
- e) utilizar métodos e processos de trabalho e produção, incluindo as respectivas medidas preventivas, em consonância com a evolução ~~de progresso técnico do~~ **avanço tecnológico.**
- f) adaptar o trabalho às características e capacidades **individuais** dos trabalhadores;

3.3. As ações de prevenção em SST devem levar em consideração todos os fatores que possam contribuir para eventos adversos relacionados ao trabalho e suas possíveis consequências, inclusive aqueles decorrentes das formas de organização e relações sociais no trabalho.

3.4. Os planos e programas de prevenção devem contemplar ações que abranjam todos os riscos identificados, priorizando ações preventivas para as situações de riscos mais altos e com maior potencial de danos aos trabalhadores, atendendo ao plano geral do quadro a seguir:

PREVENÇÃO EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

- Avaliação de riscos
 - o Identificação de fontes de riscos
 - o Análise de riscos
 - Definição da gravidade das consequências possíveis
 - Definição da probabilidade (chance) de ocorrência das consequências possíveis
 - estimativa do(s) nível(is) de risco
 - o Julgamento da importância dos riscos
- Planejamento das ações preventivas
- Ações para eliminação ou redução dos riscos
- Acompanhamento da efetividade do processo preventivo

3.5. Os planos de prevenção da organização e seus respectivos programas e projetos deverão contemplar, no mínimo, ações de:

- a) eliminação e redução de riscos, a serem mantidas, implementadas, ou aprimoradas;
- b) prevenção nas alterações em procedimentos e condições de trabalho e quando da introdução de novos processos e instalações, contratações e aquisições.
- c) preparação para resposta a emergências;
- d) capacitação para a prevenção e de comunicação dos riscos a todos os envolvidos;
- e) acompanhamento e verificação de desempenho e efetividade das medidas adotadas.

~~3.6. A organização deve acompanhar continuamente e efetuar, sempre que necessário, verificação abrangente e ajustes no processo preventivo em segurança e saúde no trabalho (item redundante com acima: retirar)~~

3.7. Compete ao Ministério do Trabalho e Emprego:

- a) formular as diretrizes da inspeção do trabalho e coordenar a inspeção dos ambientes e condições de trabalho;
- b) elaborar e revisar, em modelo tripartite, as Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde no Trabalho;
- c) estudar e propor aperfeiçoamento da legislação trabalhista e correlata;
- d) adotar medidas necessárias à fiel observância dos preceitos legais e regulamentares sobre SST

e) impor as penalidades cabíveis por descumprimento dos preceitos legais e regulamentares sobre SST.

f) embargar obra, interditar estabelecimento, setor de serviço, canteiro de obra, frente de trabalho, locais de trabalho, máquinas e equipamentos;

g) realizar levantamentos de causas de acidentes e doenças nos ambientes de trabalho, **atuando juntamente com as representações sindicais, na análise das condições de trabalho, sempre que solicitado pelas partes.**

h) notificar as empresas, estipulando prazos, para eliminação ou redução dos riscos à saúde e integridade dos trabalhadores.

i) acompanhar o cumprimento dos acordos e convenções ratificados pelo governo brasileiro junto a organismos internacionais, em especial à Organização Internacional do Trabalho - OIT, nos assuntos de sua competência;

j) atuar, juntamente com a Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho - Fundacentro, no sentido de:

i) elaborar estudos e pesquisas pertinentes a segurança e saúde do trabalhador;

ii. avaliar métodos para eliminação e redução de riscos no trabalho;

iii. executar ações educativas e difundir informações em segurança e saúde no trabalho

iv. participar de ações interinstitucionais e parcerias para proteção e promoção da saúde do trabalhador;

3.8. Organização para a prevenção em SST

3.8.1. O empregador deve garantir estrutura organizacional para prevenção, contemplando:

a) atribuições e responsabilidades;

b) recursos humanos, técnicos, **contemplando minimamente o SESMT**, materiais e financeiros;

c) documentação;

d) formação e capacitação de todos os envolvidos;

e) consulta, comunicação e participação - **efetiva e não hierárquica** - dos trabalhadores.

3.8.2. As ações de prevenção, sem prejuízo da atuação do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT, quando houver, podem ser desenvolvidas pelo próprio empregador ou pessoas por ele designadas, internas ou externas à organização.

3.8.2.1. Os profissionais integrantes dos SESMT, quando houver, devem ter participação ativa nas ações de prevenção e aplicar conhecimentos técnicos e científicos, de modo a eliminar ou reduzir os riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, observando-se as disposições previstas na NR-04.

3.8.2.2. As pessoas e os serviços internos e externos à organização envolvidos em prevenção em SST devem ser em número suficiente, dispor de competências e recursos, além de meios, tempo e autonomia suficientes e necessários para atuação efetiva, tendo em conta as características da organização, empresa ou estabelecimento e os riscos a que os trabalhadores estão expostos.

~~3.8.3. A critério do empregador, o processo de prevenção em SST pode estar organizado e integrado em planos, programas, ações e sistemas de gestão de riscos voluntários, que poderão ser consideradas pela Inspeção do Trabalho como substitutos ou equivalentes aos programas de prevenção e gestão obrigatórios nas Normas Regulamentadoras, desde que fique demonstrado o atendimento a todos os preceitos e exigências previstos legalmente.~~

3.8.4. Toda e qualquer estrutura organizacional para prevenção – independente do formato adotado, deverá respeitar a participação efetiva da CIPA, quando houver, ou do trabalhador designado, conforme preceitua a NR 5.

3.9. Avaliação de Riscos

3.9.1. A organização deve avaliar todos os riscos relativos a quaisquer atividades em seu(s) estabelecimento(s) de forma a manter informações suficientes e adequadas para adoção de medidas de prevenção, acompanhamento da saúde, comunicação, formação e providências legais de interesse dos trabalhadores.

3.9.2. Os critérios, técnicas e procedimentos de avaliação de riscos devem observar os requisitos legais e ser adequados aos tipos de riscos existentes.

3.9.2.1. A Avaliação de riscos deve observar além aspectos relacionados aos acidentes, as condições de trabalho real desfavoráveis, que ofereçam riscos à saúde.

3.9.3. A avaliação de riscos, como definida nesta Norma, deve ser realizada:

- a) antes do início do funcionamento da organização, empresa ou estabelecimento;
- b) para as atividades existentes;
- c) nas mudanças e introdução de novos processos ou atividades de trabalho;
- d) por ocasião da execução de atividades não rotineiras e não programadas, exceto quando as precauções necessárias e suficientes tenham sido adotadas;
- e) para subsidiar os procedimentos em casos de acidentes de trabalho, emergências, acidentes ampliados e outras situações adversas.

~~3.9.4. A avaliação de riscos deve ser feita a partir da caracterização e conhecimento dos processos produção, ambientes de trabalho, organização do trabalho e pessoas envolvidas e considerar:~~

3.9.4. A avaliação de riscos deve ser feita a partir da caracterização e conhecimento dos processos, ambientes, organização do trabalho, pessoas envolvidas, e considerar:

- a) exigências legais aplicáveis à situação;
- b) informações disponíveis na literatura técnica e científica pertinente;
- c) avaliações de riscos e análises de incidentes, acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho na organização e em processos de trabalho análogos, internos ou externos à organização;
- d) registros da organização sobre implementação e efetividade de ações preventivas;
- e) dados previdenciários e de saúde pública relativos à saúde dos trabalhadores na organização e no seu ramo de atividade econômica;
- f) a percepção de riscos por parte dos trabalhadores, incluindo manifestações da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, quando houver, **e na falta desta, o designado conforme preceitua a NR 5;**
- g) histórico fiscal e judicial da organização em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- h) a avaliação da existência de riscos por parte das entidades sindicais da representação dos trabalhadores.**

3.9.4.1. A avaliação de riscos deve abordar também as fontes de risco externas ao local de trabalho que possam afetar a saúde e segurança no trabalho, incluindo riscos emergentes, ~~e~~ ameaças naturais, **entre outros**.

3.9.5. A avaliação de riscos deve refletir as situações de trabalho existentes e ser revisada:

- a) após a adoção de medidas preventivas, para avaliação de riscos residuais;
- b) após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho;
- c) se constatadas inadequações ou insuficiência das medidas preventivas a partir da ocorrência de incidentes relevantes, acidentes de trabalho ou de danos à saúde dos trabalhadores detectados nas ações de acompanhamento da saúde, internas ou externas à organização;
- d) quando identificadas inadequações ou insuficiência das medidas preventivas por meio de manifestações dos trabalhadores e seus representantes **sindicais e CIPA**,

auditorias fiscais ou voluntárias e perícias ou procedimentos técnicos de qualquer natureza.

3.9.6. Identificação de Riscos

3.9.6.1. A identificação de riscos deve incluir:

- a) identificação das fontes de riscos;
- b) descrição dos riscos gerados pelas fontes de riscos indicadas;
- c) indicação de trabalhadores, e outras pessoas sujeitos aos riscos, inclusive empregados de empresas contratadas e visitantes.

d) Visando a comunicação efetiva, a identificação dos riscos deve ser formalizada em Mapa de Riscos, desenvolvido pela CIPA com a participação de todos os trabalhadores, e publicado em todos os setores analisados, de forma claramente visível e de acesso a todos os trabalhadores, contratados e visitantes.

3.9.6.2. A descrição de riscos deve indicar os eventos com potencial de causar danos e as consequências possíveis.

3.9.6.3. O processo de avaliação de riscos pode se limitar à etapa de identificação quando não for constatada a existência de fontes de riscos ou o risco for eliminado pela remoção de sua fonte.

3.9.7. Análise e julgamento de riscos

3.9.7.1. A análise de riscos deve considerar todos os fatores que afetem a probabilidade e a severidade dos danos que possam ocorrer, levando em conta a efetividade das medidas de prevenção já existentes.

3.9.7.2. A análise de riscos pode ser realizada com abordagens qualitativas, semiquantitativas, quantitativas ou combinação dessas, dependendo do risco e dos requisitos legais, desde que produza informações suficientes **e adequadas** para a classificação dos riscos e para as ações de prevenção necessárias.

3.9.7.3. Para cada risco devem ser expressos:

- a) a severidade do dano possível;
- b) a probabilidade ou chance de sua ocorrência;
- c) o nível de risco

d) condição de grave e iminente

3.9.7.3.1. A gradação da severidade dos danos deve levar em conta a magnitude da

consequência possível, o número de pessoas afetadas, podendo ser expressa por descritor qualitativo, índice ou de valor numérico.

Inserir: Na gradação da severidade deve ser levada em consideração os riscos grave e iminente, para imediata correção ou interdição da atividade.

3.9.7.3.1.1. Na possibilidade de mais de um dano para um mesmo evento de risco, a gradação da severidade deve ser feita para cada risco gerado.

3.9.7.3.2. A gradação da probabilidade do dano pode ser expressa, igualmente, por descritor qualitativo, índice ou valor numérico.

3.9.8. A gradação da probabilidade de ocorrência do dano deve levar em conta um ou mais dos seguintes fatores:

a) as medidas preventivas existentes em relação àquelas exigidas legalmente;

b) a comparação do perfil de exposição ocupacional com valores de referência estabelecidos legalmente ou, na falta deles, valores recomendados pela comunidade científica;

c) acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho ocorridos na organização ou em situações de trabalho similares.

d) as exigências físicas e mentais da atividade de trabalho e as capacidades e competências dos trabalhadores envolvidos;

e) as práticas de prevenção adotadas comparadas com as melhores práticas disponíveis;

3.9.8.1. O nível de risco deve ser determinado pela combinação da severidade dos possíveis danos com a probabilidade ou chance de sua ocorrência, utilizando-se matrizes de risco ou outros procedimentos equivalentes, ~~a critério do empregador~~ **respeitando-se os preceitos técnicos e científicos aplicáveis;**

~~3.9.8.2. Os níveis de risco devem ser expressos em escala de, pelo menos, quatro níveis, correspondentes a Risco Muito Alto, Risco Alto, Risco Moderado e Risco Baixo, ou denominações equivalentes, observando-se, no mínimo, os seguintes critérios:~~

~~a) nas situações em que não sejam observados os requisitos legais de prevenção aplicáveis, o risco deve ser classificado sempre como Muito Alto ou Alto;~~

~~b) nas situações cujas consequências possíveis sejam fatalidades ou danos incapacitantes, o risco deve ser classificado, no mínimo, como Moderado, ainda que adotadas as devidas medidas de prevenção.~~

~~c) o risco deve ser classificado, no mínimo, como Alto nas situações que envolvem exposições entre 50% e 100% do Valor de Referência para agentes reconhecidamente cancerígenos, mutagênicos, tóxicos para a reprodução~~

~~humana ou sensibilizantes respiratórios;~~

~~d) em situações de extremo desconforto ou incômodo o risco deve ser classificado, no mínimo, como Alto.~~

3.10. Eliminação e redução de riscos

3.10.1. A organização deve tomar as medidas necessárias e suficientes para eliminar ou reduzir os riscos sempre que houver:

a) exigências legais aplicáveis;

b) níveis de risco que assim o determinem;

c) evidências epidemiológicas ou na literatura técnica indicativas de possíveis danos à saúde relacionados às fontes identificadas;

d) evidências, na organização ou em processos de trabalho e produção análogos, de relação entre o trabalho e danos à saúde dos trabalhadores **e respeitando o princípio da precaução.**

e) queixas por parte dos trabalhadores, CIPA, SESMT, ou entidade sindical representante dos trabalhadores.

~~3.10.1.1. Devem ser adotadas medidas necessárias para eliminar ou reduzir os riscos, antes do aprofundamento da avaliação inicial e da obtenção de dados quantitativos.~~

3.10.1.1. Na constatação de possível risco, deverão ser adotadas medidas emergenciais para o imediato controle, até que sejam efetivadas avaliação criteriosa aplicável, que aponte os procedimentos definitivos a serem adotados.

As medidas emergenciais não poderão ser consideradas definitivas, a menos que, concluída a efetiva análise de risco, seja qualificada como medida eficaz para o controle definitivo do risco.

3.10.2. Com base na avaliação dos riscos devem ser adotadas ações preventivas, observando-se, no mínimo, os seguintes critérios:

a) Nível de Risco Muito Alto: **considerado grave e iminente.** O trabalho não deve ser iniciado ou continuado até que sejam adotadas medidas que eliminem ou reduzam o risco, observando-se, no mínimo, os requisitos legais aplicáveis.

b) Nível de Risco Alto: **considerado grave e iminente.** O trabalho não deve ser iniciado até que o risco tenha sido reduzido, ou, em trabalhos em andamento, devem ser adotadas medidas imediatas que eliminem ou reduzam o risco, priorizando-se medidas de caráter coletivo. Se necessárias, medidas complementares devem ser implementadas dentro de período de tempo definido.

c) Níveis de Risco Moderado: o empregador deve garantir a manutenção e eficácia das medidas de prevenção existentes, ~~que devem ser aprimoradas e acompanhadas, especialmente quando o risco estiver associado a consequências de maior severidade.~~ **que devem ser aprimoradas e acompanhadas. Quando o risco estiver associado a consequências de maior severidade, deverá ser considerado risco alto, isto é, grave e iminente.**

d) Níveis de Risco Baixo: o empregador deve garantir a manutenção das condições de trabalho e as medidas de prevenção existentes.

3.10.3. O Auditor-Fiscal do Trabalho, com base na inspeção de locais, condições de trabalho e análise técnica da situação, **e por solicitação da entidade sindical representante dos trabalhadores**, pode determinar a reclassificação dos riscos ou considerar situações como de grave e iminente risco para os fins legais.

3.10.4. As medidas preventivas devem ser prioritariamente de caráter coletivo e implementadas dentro de períodos de tempo definidos, não sendo permitidas formas de proteção baseadas exclusivamente em uso continuado de Equipamentos de Proteção Individual.

3.10.5. Para cada ação preventiva devem ser definidos cronograma, responsáveis, recursos humanos, materiais e financeiros e formas de acompanhamento e aferição de resultados.

3.10.6. Quando comprovada pelo empregador a inviabilidade técnica da adoção de medidas de proteção coletiva ou quando estas não forem suficientes ou se encontrarem em fase de estudo, planejamento ou implantação ou ainda em caráter complementar ou emergencial e temporário, devem ser adotadas as medidas preventivas necessárias, aplicando-se, em primeiro lugar, medidas de caráter administrativo e de organização do trabalho e, secundariamente, proteção baseada em Equipamentos de Proteção Individual - EPI.

3.10.7. A aplicação de EPI deve considerar as normas legais em vigor e somente pode ser considerada como medida eficaz quando envolver, no mínimo:

a) seleção do EPI adequado tecnicamente ao risco, levando em conta as especificações dos fabricantes, a eficiência necessária e o conforto oferecido, segundo o trabalhador usuário;

b) definição de EPI(s) obrigatório(s) para cada atividade;

c) capacitação dos trabalhadores quanto à correta utilização e limitações de proteção que o EPI oferece;

d) procedimentos escritos e implantados para fornecimento, uso, guarda, higienização, conservação, manutenção e reposição de EPIs, que garantam as condições de proteção originalmente estabelecidas para o equipamento.

3.11. Acompanhamento, medição de desempenho e revisão das ações preventivas

3.11.1. As ações preventivas devem ser acompanhadas de forma previamente planejada e os dados obtidos registrados, contemplando-se, no mínimo:

- a) verificação da execução e efetividade das ações previstas;
- b) inspeções sistemáticas nos ambientes e equipamentos de trabalho;
- c) monitoração das condições ambientais e das exposições a contaminantes, quando aplicável;
- d) acompanhamento das condições de trabalho e das exposições dos trabalhadores às fontes de riscos;
- e) discussão de inadequações ou insuficiência das medidas preventivas a partir da ocorrência de incidentes relevantes, acidentes de trabalho ou de danos à saúde dos trabalhadores detectados nas ações de acompanhamento da saúde, internas ou externas à organização;
- f) discussão de inadequações ou insuficiência das medidas preventivas indicadas pelas manifestações dos trabalhadores e seus representantes, auditorias fiscais ou voluntárias e perícias ou procedimentos técnicos de qualquer natureza.
- g) revisão de ações quando de mudanças significativas nos processos de produção com introdução de novas fontes e situações de risco.

3.11.1.1. As ações preventivas deverão ser revistas, corrigidas e complementadas quando os dados obtidos no acompanhamento dessas medidas indicarem deficiências em sua efetividade.

3.11.1.2. O empregador deve comprovar à fiscalização o correto funcionamento e manutenção periódica das instalações e maquinário utilizados, dos equipamentos de trabalho e dos equipamentos de proteção coletivos e individuais.

4. DOCUMENTAÇÃO

4.1. Os empregadores devem manter documentação organizada referente ao processo de prevenção em segurança e saúde no trabalho.

4.2. Todos os empregadores devem elaborar Documento Síntese (DS) que integre e sintetize, para fins de coerência, conveniência e rastreabilidade, os registros das avaliações de riscos e ações de prevenção referentes a cada estabelecimento da organização.

4.3. O Documento Síntese deve conter, no mínimo:

- a) identificação da empresa, do estabelecimento, e dos responsáveis pelo processo de prevenção em SST;
- b) caracterização da organização com informações sobre o processo produtivo, ambientes de trabalho e trabalhadores envolvidos;

c) inventário de riscos com a indicação, para cada risco identificado, das fontes, medidas preventivas existentes, severidade e probabilidade dos danos possíveis e do nível de risco estimado.

d) série histórica dos resultados das avaliações quantitativas de exposição a agentes nocivos ambientais.

e) dados estatísticos consolidados, no mínimo, dos últimos 10 anos ou desde a abertura da empresa, referentes a acidentes e agravos à saúde relacionados ao trabalho na organização;

f) resumo das ações preventivas a serem mantidas, melhoradas ou implementadas com indicação de cronograma, responsáveis, recursos e procedimentos de acompanhamento e aferição de resultados;

g) indicação das fontes de informação utilizadas para a elaboração do DS;

h) preceitos mínimos estabelecidos pelos programas de prevenção e outros procedimentos previstos nas demais NRs.

4.3.1. Devem ser anexadas ao DS informações sobre os critérios utilizados para a determinação dos níveis dos riscos e priorização de ações preventivas.

4.3.2. O Documento Síntese deve ser assinado por responsável legal pela organização e revisto sempre que houver modificações significativas nos riscos existentes e a cada dois anos, no mínimo.

4.3.3. O Documento Síntese e a documentação utilizada para sua elaboração devem estar disponíveis para a fiscalização, trabalhadores, **CIPA e representação sindical dos trabalhadores**, em meios físicos ou eletrônicos, assegurado, a qualquer tempo, de forma facilmente compreensível, o acesso pleno às informações, e garantidas a segurança e conservação das informações por um período mínimo de vinte anos.

4.3.3.1. Constitui infração a esta Norma o empregador recusar-se a fornecer informação requerida nos termos do item anterior, retardar deliberadamente o seu fornecimento ou fornecê-la de forma incorreta, incompleta ou imprecisa.

4.3.4. Os documentos técnicos de responsabilidade de profissionais habilitados, quando necessários, podem ser mantidos em meio físico ou eletrônico, desde que devidamente assinados pelos responsáveis, na forma legal.

4.4. Quando o trabalho não envolver fontes de risco, **sob a observância comprovada das demais normas regulamentadoras existentes, dos códigos de obras e regulamentos dos estados e municípios, dos acordos e convenções coletivas de trabalho**, e desde que adotadas as medidas preventivas gerais de ordem, limpeza, segurança e conforto, o conteúdo do Documento Síntese pode ser limitado a declaração expressa e justificada dessa situação pelo empregador:

4.5. O Documento Síntese e suas atualizações deverão ser apresentados e discutidos na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, quando houver,

na primeira reunião de cada mandato e nas reuniões imediatamente após as atualizações do documento, com registro em ata.

4.6. O Documento Síntese, registros de avaliação de riscos e os documentos referentes à prevenção em segurança e saúde no trabalho devem ser suficientes para a elaboração de quaisquer outros documentos para fins trabalhistas, previdenciários, judiciais e atuariais, de forma a não haver prejuízos ou ônus aos trabalhadores.

4.7. A elaboração e atualização do DS não dispensa as empresas das exigências de outros documentos e obrigações previstos em Normas Regulamentadoras aplicáveis à situação.

~~4.8. Poderão ser aceitos pela fiscalização formas alternativas de documentação e registro relativos a gestão, análise, avaliação e eliminação ou redução de riscos, desde que seja comprovada sua equivalência com os requisitos desta e das demais Normas Regulamentadoras aplicáveis.~~

4.8. Poderão ser aceitos pela fiscalização formas alternativas de documentação e registro relativos a gestão, análise, avaliação e eliminação ou redução de riscos, desde que contemple os preceitos mínimos estabelecidos pelos programas de prevenção e outros procedimentos previstos nas demais NRs, de forma clara e objetiva, comprovando sua equivalência.

5. OBRIGAÇÕES DOS EMPREGADORES

5.1. Cabe ao empregador:

a) cumprir e fazer cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;

b) integrar as práticas de prevenção ao conjunto de atividades e métodos de trabalho e de produção em todos os níveis hierárquicos da organização;

c) levar em conta os riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores na escolha e utilização de equipamentos de trabalho, substâncias ou produtos químicos e no planejamento e concepção dos métodos e locais de trabalho;

d) demonstrar às autoridades competentes e aos trabalhadores e seus representantes que todos os aspectos do trabalho que afetem a probabilidade e a severidade dos danos potenciais foram considerados nas avaliações de riscos.

e) custear todas as ações de prevenção em SST, não sendo permitido gerar para essa finalidade ônus financeiros para os trabalhadores.

f) definir e garantir responsabilidades, autoridade e competência aos responsáveis que indicar para prevenção em SST, assegurando-lhes capacitação e meios materiais, pessoais e organizacionais necessários e suficientes para o exercício de suas atribuições;

g) garantir que todas as pessoas sujeitas a riscos sejam informadas das fontes,

situações de exposição, possíveis consequências e medidas de prevenção e proteção existentes.

h) consultar e possibilitar a participação dos trabalhadores e seus representantes nas ações de prevenção em SST, levando em consideração o conhecimento e a percepção destes sobre o processo de trabalho, riscos presentes e medidas preventivas adotadas.

i) garantir que as medidas de prevenção e proteção não criem novas situações de risco e que levem em conta as condições de conforto e bem-estar dos trabalhadores;

j) considerar para a prevenção em SST o conteúdo das atas de reuniões e do Mapa de Riscos elaborados pela CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - quando houver.

k) manter vigilância continuada sobre atividades de ~~nível de risco Alto~~ **todos os níveis de risco** e garantir que sejam exercidas apenas por trabalhadores devidamente capacitados, protegidos e autorizados.

5.2. Inexistindo obrigações ou parâmetros específicos nas Normas Regulamentadoras do MTE para proteção da segurança e saúde dos trabalhadores em determinada situação, o empregador deve utilizar como referência as normas técnicas oficiais e, na sua ausência ou insuficiência, normas internacionais aplicáveis ao caso.

5.3. O empregador deve garantir que as pessoas designadas para atividades de prevenção tenham conhecimentos para avaliação de riscos e familiaridade com os processos e locais de trabalho, possam decidir sobre a necessidade de intervenção e estabelecer prioridades, discutir opções de intervenção sobre os riscos, acompanhar tecnicamente a eficácia dos métodos utilizados e indicar, quando necessário, a necessidade de outras ações preventivas.

5.4. Serão solidariamente responsáveis pela prevenção em SST a organização principal e cada uma das subordinadas sempre que estiverem sob direção, controle ou administração de outra, constituindo grupo econômico, embora cada uma delas tenha personalidade jurídica própria **e independentemente da condição societária**.

5.5. Compete ao empregador informar aos trabalhadores, de forma clara e suficiente, sobre:

a) os riscos profissionais gerais e específicos, de forma pormenorizada, que possam originar-se nos ambientes de trabalho, nas operações a executar e nos produtos a manipular (conforme Artigo 19, §3º, Lei n.º 8213/1991);

b) as medidas de prevenção e proteção estabelecidas pela organização para reduzir riscos, sejam coletivas, organizacionais ou individuais;

c) os resultados dos exames médicos e de exames complementares aos quais os trabalhadores forem submetidos;

d) os resultados das medições de exposição a agentes ambientais realizadas nos locais de trabalho;

e) meios e modos seguros de atuação frente a emergências e situações de risco grave e iminente.

f) procedimentos que devem ser adotados em caso de acidente ou doença relacionada ao trabalho.

5.6. O empregador deve permitir que representantes **sindicais** dos trabalhadores acompanhem a fiscalização dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho.

5.7. O empregador deve garantir que os trabalhadores interrompam de imediato suas atividades, exercendo seu direito de recusa, **sem quaisquer prejuízos**, sempre que constatarem evidências ou suspeição razoável da existência de riscos para sua segurança e saúde ou de outras pessoas ou de que as medidas preventivas e de proteção sejam insuficientes para a situação, com base em sua capacitação e experiência, comunicando imediatamente o fato a seu superior hierárquico para as medidas cabíveis.

5.8. A utilização de serviços de outros trabalhadores e empresas em ambientes de trabalho interiores ou exteriores à organização não isenta o empregador de sua responsabilidade sobre todos os trabalhadores envolvidos.

6. PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NA PREVENÇÃO EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

6.1. O conhecimento e a percepção dos trabalhadores e seus representantes sobre o processo de trabalho, riscos e medidas de prevenção e proteção devem ser considerados no processo preventivo em SST.

6.2. É direito dos trabalhadores zelar por sua segurança e saúde no trabalho e de outras pessoas afetadas pelo trabalho na organização.

6.3. Os trabalhadores devem, nos limites de sua capacitação e das instruções recebidas do empregador:

a) utilizar corretamente máquinas, equipamentos e substâncias no trabalho;

b) comunicar situações geradoras ou agravantes de riscos à saúde ou segurança, própria e de terceiros, e falhas nos sistemas de prevenção e proteção que identificarem durante seu trabalho;

c) utilizar e cuidar corretamente dos Equipamentos de Proteção Individual - EPI - colocados à sua disposição;

d) submeter-se aos exames médicos previstos nas Normas Regulamentadoras - NR.

6.3.1. As obrigações dos trabalhadores não afetam o princípio de responsabilidade

do empregador no que diz respeito à segurança e saúde no local de trabalho.

6.4. Deve ser garantido aos trabalhadores de organizações contratantes e contratadas, atuando em um mesmo estabelecimento, nível equivalente de segurança, proteção contra agravos à saúde, conforto e condições de trabalho.

6.5. O trabalhador tem o direito de ser informado, de maneira compreensível e abrangente, sobre:

a) os riscos nos locais de trabalho, os resultados das medições ambientais realizadas, as possíveis repercussões desses resultados sobre sua saúde ou segurança, os meios para controlar tais riscos e as medidas de prevenção e proteção adotadas pela organização;

b) resultados das análises e as medidas preventivas adotadas em decorrência de incidentes (incluindo **doenças e** acidentes de trabalho) e outros eventos adversos;

c) resultados do acompanhamento de sua saúde, dos exames médicos e de exames complementares de diagnóstico aos quais for submetido;

d) os dados de acompanhamento da saúde coletiva dos trabalhadores na organização.

6.6. Os trabalhadores, **CIPA** e seus representantes **sindicais** têm o direito de apresentar propostas de medidas preventivas e acompanhamento da saúde tanto para os riscos informados pelo empregador quanto para os riscos identificados pelos próprios trabalhadores.

6.6.1. A organização deve responder tecnicamente, de forma clara e formal, às propostas sobre segurança e saúde no trabalho dos trabalhadores, **CIPA** e seus representantes **sindicais**.

6.7. O planejamento e a introdução de novas tecnologias, formas de organização do trabalho, escolha e aquisição de equipamentos, entre outros fatos relevantes para a segurança e saúde dos trabalhadores, devem ser objeto de informação, discussão e consulta aos trabalhadores, **CIPA** e seus representantes **sindicais**.

6.8. Os trabalhadores e seus representantes não podem ser prejudicados de qualquer forma por sua participação na prevenção em SST.

~~6.9. Os trabalhadores e seus representantes têm o direito de alertar seus superiores sobre os riscos percebidos no trabalho e, quando for o caso, de apelar para as autoridades competentes quando considerarem que as ações de prevenção tomadas pelo empregador não sejam suficientes.~~

6.10. O trabalhador tem o direito de recusar-se a executar ou cessar sua atividade ou abandonar imediatamente o local de trabalho, sem qualquer prejuízo, comunicando o fato ao superior hierárquico direto, quando houver evidências ou suspeição razoável da existência de riscos à sua integridade ou de que as medidas preventivas e de proteção sejam insuficientes para a situação.

7. PREPARAÇÃO PARA EMERGÊNCIAS

7.1. O empregador deve estar preparado para incidentes (incluindo os acidentes de trabalho), emergências, acidentes ampliados e outras situações adversas, provendo meios necessários e suficientes, especialmente para primeiros socorros, combate a incêndios e evacuação emergencial, adaptados às características e circunstâncias das atividades desenvolvidas, **à edificação**, aos riscos identificados e ao porte da organização ou estabelecimento.

7.2. O empregador deve:

a) dar conhecimento a todos os envolvidos, de forma clara, sobre as formas de contato com serviços internos e externos de atendimento de urgência.

b) capacitar pessoal para atuar em situações de emergência, em todos os turnos e setores de trabalho.

7.3. A atuação dos sistemas públicos para atendimento a emergências não substitui nem dispensa o empregador das obrigações previstas neste capítulo.

8. ACOMPANHAMENTO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES (DISCUTIR ESSA PARTE COM MÉDICOS DO TRABALHO)

8.1. O empregador deve desenvolver ações de acompanhamento da saúde dos trabalhadores integradas às ações de prevenção em SST, de acordo com todos os riscos gerados pelo trabalho, garantindo, no mínimo, a elaboração e implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, de acordo com a NR-07 e Normas Regulamentadoras aplicáveis.

8.2. O acompanhamento da saúde dos trabalhadores é um processo sistemático, abrangente e organizado de avaliação continuada dos dados individuais e coletivos obtidos em exames médicos clínicos e complementares, analisados em conjunto com as informações sobre riscos, agravos à saúde e possíveis eventos adversos no trabalho.

8.2.1. O acompanhamento da saúde dos trabalhadores deve ser utilizado para:

a) rastrear e detectar precocemente agravos à saúde relacionados ao trabalho;

b) subsidiar o empregador quanto à necessidade de medidas preventivas adicionais;

c) avaliar a eficácia e rever as medidas preventivas adotadas na organização;

d) definir a aptidão de cada trabalhador para exercer suas funções ou uma tarefa determinada, com o objetivo primordial de adaptar o trabalho ao trabalhador; **observando os conceitos de trabalho prescrito e trabalho real.**

e) permitir o conhecimento dos agravos à saúde e sua relação com os riscos derivados do trabalho;

f) subsidiar procedimentos e métodos epidemiológicos e estatísticos de

acompanhamento coletivo da saúde dos trabalhadores;

g) subsidiar os procedimentos para afastamento de trabalhadores da situação de exposição ou do trabalho;

h) subsidiar a emissão de notificações de agravos à saúde dos trabalhadores, em especial Comunicações de Acidente do Trabalho - CAT;

i) subsidiar o encaminhamento de trabalhadores à Previdência Social. ~~para avaliação de nexo causal, aferição de incapacidade e definição da conduta previdenciária;~~

j) indicar os trabalhadores que devem ser objeto de acompanhamento especial por sensibilidade ou vulnerabilidade peculiar. (?)

8.3. O acompanhamento da saúde dos trabalhadores deve ser desenvolvido por profissionais familiarizados com patologia ocupacional e com o ambiente, condições de trabalho e riscos a que cada trabalhador está sujeito.

8.4. O acompanhamento da saúde dos trabalhadores deve incluir procedimentos de vigilância passiva e ativa, conforme definições desta Norma.

8.5. Os relatórios de acompanhamento da saúde dos trabalhadores devem refletir a evolução da saúde coletiva na organização, no mínimo, desde o início da obrigação da implantação do PCMSO na empresa ou setor.

8.6. Os prontuários médicos dos trabalhadores deverão registrar, no mínimo:

a) descrição das condições habituais de exposição a agentes ou aspectos nocivos do trabalho, de forma coerente com as avaliações de riscos na organização, com o conteúdo dos Atestados de Saúde Ocupacional - ASO - e com os registros trabalhistas e previdenciários pertinentes;

b) informações sobre o perfil de exposição do trabalhador, e suas variações ao longo do contrato de trabalho;

c) descrição das medidas de prevenção e proteção coletivas, organizacionais ou individuais utilizadas para reduzir o risco nos períodos declarados;

d) atualização das modificações de funções, processos e ambientes de trabalho.

8.6.1. O trabalhador deve ter acesso a seu prontuário médico, sendo seu direito solicitar ao empregador a retificação de qualquer informação que não condiga com a realidade de seu trabalho ou condições de saúde.

8.6.2. As informações contidas no prontuário médico submetem-se aos parâmetros de sigilo e confidencialidade previstos na legislação, não podendo ser divulgadas indevidamente ou utilizadas em prejuízo de qualquer indivíduo.

8.7. Os procedimentos de acompanhamento da saúde não podem ter caráter de seleção de pessoal, sendo vedada a exigência de declarações ou atestados acerca

de qualquer doença ou situação de saúde.

8.8. Os exames médicos ocupacionais não devem ser utilizados, em nenhum caso, para substituir as medidas destinadas a prevenir e controlar as exposições ocupacionais.

8.9. Os trabalhadores, individual ou coletivamente, tem o direito de solicitar sua inclusão nas ações de acompanhamento da saúde, com base nas condições de trabalho, na literatura técnica ou na existência de queixas ou evidências de adoecimento relacionadas ao trabalho.

9. ANÁLISE DE ACIDENTES E AGRAVOS À SAÚDE DOS TRABALHADORES

9.1. As ações de prevenção em SST devem incluir o registro, a comunicação e análise de acidentes de trabalho e de danos de origem ocupacional à saúde dos trabalhadores, comprovados ou objeto de suspeita, com o objetivo de reconhecer os fatores determinantes do evento e evitar sua repetição mediante ações corretivas e de prevenção.

9.1.1. A organização deve manter registros atualizados dos acidentes e danos à saúde relacionados ao trabalho, assegurando fácil acesso e entendimento de seu conteúdo aos órgãos competentes, trabalhadores e seus representantes.

9.2. O empregador deve comunicar aos órgãos competentes os acidentes do trabalho e danos à saúde a eles legalmente equiparados, fornecendo cópia fiel da comunicação ao trabalhador ou seus dependentes, bem como ao sindicato da categoria profissional.

9.2.1. A Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT deve ser emitida para todo acidente ou danos de origem ocupacional, ainda que não haja afastamento do trabalho ou incapacidade.

9.2.2. Em caso de acidente fatal, é obrigatório comunicar, de imediato, à autoridade policial competente, ao órgão regional do Ministério do Trabalho e Emprego e ao sindicato da categoria profissional da vítima.

9.2.3. As análises de acidentes de trabalho e de outros eventos adversos devem ser desenvolvidas pelo empregador com a participação dos trabalhadores, da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA e do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT, quando houver, e com o apoio técnico de outros profissionais, se necessário.

9.2.3.1. As pessoas ou equipes designadas devem possuir competência para análise e intervenção sobre as situações geradoras dos eventos, assegurando-se, no mínimo, capacitação, tempo, garantias, autonomia e meios adequados de ação.

9.2.4. Os registros e relatórios de análises de acidentes e agravos relacionados ao trabalho deverão ser apresentados e discutidos nas reuniões subsequentes da CIPA, quando existente.

~~9.2.5. Cabe ao empregador a adoção de medidas necessárias e suficientes para~~

~~eliminação ou redução dos riscos identificados nas análises de eventos adversos.~~

9.3. As análises de acidentes do trabalho e agravos à saúde dos trabalhadores de origem ocupacional devem:

a) utilizar, pelo menos, os métodos preconizados nos manuais do Ministério do Trabalho e Emprego, ou outros equivalentes;

b) considerar a realidade das situações geradoras dos eventos levando em conta as atividades efetivamente desenvolvidas (**trabalho real**), ~~meio~~ ambiente, materiais e organização da produção e do trabalho;

~~e) considerar os eventos adversos em sua complexidade, evitando conclusões reducionistas e atribuições de culpa que não contribuam para a prevenção;~~

d) evitar focar a discussão no comportamento e fatores de ordem pessoal dos trabalhadores;

e) apontar tanto os fatores imediatos, quanto os fatores subjacentes e latentes relacionados com o evento;

f) fornecer evidências para aferir a efetividade e revisar as medidas de prevenção existentes;

g) propor as medidas de eliminação ou redução de riscos necessárias.

9.4. Acidentes de trabalho ou outros eventos adversos que envolvam mais de um empregador devem ser analisados com a participação dos empregadores e dos trabalhadores envolvidos e sua representação **sindical**.

10. RELAÇÕES CONTRATANTES E CONTRATADAS

10.1. A contratante é responsável pela eliminação ou redução dos riscos à segurança e saúde de todos os trabalhadores envolvidos, empregados próprios ou não.

10.2. Quando o empreendimento envolver mais de um empregador, estes devem atuar de forma coordenada na prevenção em SST, informando-se reciprocamente e aos trabalhadores e seus representantes sobre os riscos gerados, atendendo, no mínimo, aos seguintes itens:

a) avaliação dos riscos gerados pela interação das atividades das empresas para todos os envolvidos;

b) informações sobre as fontes de riscos existentes que possam afetar os contratados e sobre as medidas de proteção adotadas e a adotar.

c) capacitação de contratados e trabalhadores próprios sobre práticas seguras de trabalho, riscos e medidas preventivas, antes do início dos trabalhos e de forma continuada, atendendo, no mínimo, ao definido em Normas Regulamentadoras aplicáveis;

d) realização e registro de inspeções periódicas para verificação do desempenho dos contratados, de forma a acompanhar e garantir a adoção de procedimentos preventivos;

10.3. A empresa contratada, interagindo com o processo de produção da contratante, deve incluir em sua avaliação de riscos os riscos adicionais gerados pela interação, além dos riscos próprios e daqueles informados pela contratante.

10.3.1. A empresa que for contratada para atuar no estabelecimento de outra, sem envolvimento direto com o processo de produção da contratante, deve manter, além de sua própria avaliação de riscos, **focada nas condições locais onde serão realizadas as atividades**, registro das fontes de risco e riscos informados pela contratante.

11. CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES

11.1. O empregador deve garantir aos trabalhadores capacitação suficiente e adequada em segurança e saúde no trabalho, na contratação e periodicamente, incluindo, no mínimo:

- a) riscos gerais e específicos na organização
- b) o especificado nas Normas Regulamentadoras aplicáveis.
- c) direitos e obrigações
- d) preparação para atuação frente a emergências e riscos graves e iminentes.
- e) critérios de avaliação dos riscos, medidas de prevenção ou proteção estabelecidas e informações sobre a eficácia e ~~limitações~~ dessas proteções;
- f) recomendações de segurança e precauções dos fabricantes ou fornecedores para equipamentos ou produtos.

11.1.1. Novas capacitações deverão ser efetuadas, com a abrangência e profundidade necessárias, quando houver:

- a) transferência do trabalhador para outros locais de trabalho e mudanças de função;
- b) introdução de novas tecnologias e mudanças em equipamentos ou procedimentos de trabalho que gerem riscos adicionais;
- c) retorno ao trabalho após ausências por período superior a trinta dias por motivo de doença ou acidente, de natureza ocupacional ou não, ou parto;

11.1.2. Os procedimentos de capacitação devem ocorrer após a admissão dos empregados, dentro dos horários normais de trabalho e ser custeados integralmente pelo empregador.

11.1.3. A empresa contratada deve assegurar a participação dos seus empregados nas capacitações em segurança e saúde promovidas pela contratante.

11.1.4. A empresa deve determinar e divulgar os pré-requisitos de autorização, formação, capacitação e habilitação para trabalho em situações específicas que exijam cuidados especiais de segurança.

11.1.5. Os procedimentos de capacitação devem ser acordados previamente com os trabalhadores e seus representantes, incluindo aqueles previstos para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA e nas demais Normas Regulamentadoras aplicáveis.

12. PREVENÇÃO EM SST PARA TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA, REABILITADOS, READAPTADOS OU EM SITUAÇÃO DE MAIOR VULNERABILIDADE

~~12.1. A organização deve assegurar proteção especial frente aos riscos gerados pelos ambientes e formas de trabalho para os trabalhadores com deficiência, reabilitados, readaptados e àqueles em situação de maior vulnerabilidade.~~

~~12.1.1. O empregador deve facilitar por todos os meios o desempenho desses trabalhadores, de forma a eliminar ou reduzir a possibilidade de repercussões negativas sobre sua saúde e integridade física e moral.~~

~~12.1.2. Para os trabalhadores com deficiência, reabilitados, readaptados ou em situação de maior vulnerabilidade o empregador deve adotar, no mínimo, as seguintes medidas:~~

~~a) adaptar o trabalho às limitações dos trabalhadores;~~

~~b) consultar e permitir a participação dos trabalhadores interessados;~~

~~c) avaliar riscos específicos para esses trabalhadores;~~

~~d) definir aptidão à função e tarefas específicas;~~

~~e) favorecer a acessibilidade e providenciar ajudas técnicas necessárias;~~

~~f) disponibilizar mobiliário, equipamentos e condições ambientais adequadas;~~

~~g) facilitar a comunicação e acesso a informações;~~

~~h) organizar o trabalho de forma favorável e estimular capacitação, evolução funcional e aproveitamento de capacidades;~~

~~i) proteger contra discriminação e assédio moral por sua condição peculiar;~~

~~j) disponibilizar condições sanitárias e de conforto, programas de promoção da saúde e cuidados para segurança pessoal; e~~

~~k) capacitar especificamente profissionais de segurança e saúde no trabalho e pessoal administrativo.~~

~~12.2. A organização deve levar em conta, especificamente, os riscos que possam afetar trabalhadoras grávidas, em situação de parto recente ou lactância e os trabalhadores menores.~~

12.1. O empregador deve assegurar proteção adequada para os trabalhadores com deficiência, reabilitados, readaptados e aqueles em situação de maior vulnerabilidade, compreendendo as exigências mínimas desta e demais NRs, e:

a) promover adaptações necessárias para acessibilidade, compreendendo o trabalho seguro e as condições sanitárias e de conforto, de acordo com as especificidades individuais de cada trabalhador;

b) facilitar a comunicação e o acesso a informações;

c) estimular a capacitação, evolução funcional e aproveitamento das capacidades.

d) promover a capacitação de pessoal específico para a inter-relação com os trabalhadores com deficiência.

12.2. A organização deve levar em conta, especificamente, os riscos que possam afetar trabalhadoras grávidas, em situação de parto recente ou lactância e os trabalhadores menores de idade.

GLOSSÁRIO E DEFINIÇÕES (não interagido)

Acidente ampliado: Evento súbito, como uma emissão, incêndio ou explosão de grande magnitude, envolvendo uma ou mais substâncias perigosas, com potencial de causar grandes e múltiplos danos ao meio ambiente e à saúde dos seres humanos expostos.

Acidente de trabalho: Evento não previsto, não desejado, ocorrido no exercício do trabalho ou como consequência desse e que afete negativamente a saúde ou integridade física do trabalhador.

Agravo: Lesão, doença, transtorno de saúde, distúrbio, disfunção ou síndrome de evolução aguda subaguda ou crônica, de natureza clínica ou subclínica, inclusive morte, independente do tempo de latência.

Análise de risco: Processo sistemático de compreender a natureza e fatores que afetam um risco e de estimar o nível de risco a partir da severidade e probabilidade das consequências possíveis visando julgar sua importância para atuação preventiva.

Avaliação da exposição: Processo para definir os perfis de exposição dos trabalhadores a agentes ambientais nos locais de trabalho.

Acompanhamento de riscos: Coleta planejada e sistemática de informações para rastrear o progresso, verificar a adequação e permitir decisões sobre projetos e programas de eliminação e redução de riscos.

Nota: Para os fins desta norma, considera-se a expressão “acompanhamento de riscos” como equivalente à expressão “monitoramento de riscos”.

Avaliação da exposição: Processo para definir os perfis de exposição e julgar a importância das exposições a agentes ambientais nos locais de trabalho.

Canteiro de obra: Área do trabalho fixa e temporária, onde se desenvolvem operações de apoio e execução à construção, demolição ou reparo de uma obra;

Classificação de riscos: Processo de classificar riscos de acordo com sua severidade e probabilidade para determinar prioridades de eliminação ou redução desses riscos.

Consequências negativas - Danos: Qualquer repercussão, impacto ou efeito de um evento ou sequência de eventos que afete negativamente a segurança ou saúde das pessoas ou meio ambiente.

Nota 1: No contexto desta norma incluem lesões, doenças, sofrimentos e desconfortos relacionados ao trabalho.

Nota 2: Podem existir consequências diversas para um evento, sequência de eventos ou cenário específico.

Descrição do risco: Representação estruturada da identificação do risco, contendo, no mínimo, fontes, eventos, causas, medidas de controle existentes e consequências.

Empregado: Pessoa física que presta serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário;

Empregador: Organização individual ou coletiva titular da relação de trabalho, que, assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviços.

Empresa/Organização: organização de que se utiliza o empregador para atingir seus objetivos, incluindo estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos, canteiros de obra, frentes de trabalho e locais de trabalho;

Estabelecimento: Cada uma das unidades da organização, funcionando em lugares diferentes, tais como: fábrica, refinaria, usina, escritório, loja, oficina, depósito, laboratório;

Nota 1 - Para efeito de aplicação das Normas Regulamentadoras - NR, a obra de engenharia, compreendendo ou não canteiro de obra ou frentes de trabalho, é considerada como um estabelecimento, a menos que se disponha, de forma diferente, em NR específica.

Nota 2 - Quando se tratar de empreiteiras ou empresas prestadoras de serviços considera-se estabelecimento o local em que os seus empregados estiverem exercendo suas atividades.

Evento adverso: Qualquer ocorrência de natureza indesejável relacionada direta ou

indiretamente ao trabalho, incluindo incidentes e exposições com potencial de gerar agravos à saúde dos trabalhadores.

Fatores de risco: Fatores que influenciam, positiva ou negativamente, os níveis de risco.

Nota: no contexto desta norma a expressão “Fator de Risco” não deve ser usada como equivalente a “Fonte de Risco” ou “Perigo”.

Frente de trabalho: Área de trabalho móvel e temporária, onde se desenvolvem operações de apoio e execução à construção, demolição ou reparo de uma obra;

Grupo de Exposição Similar (GES): Grupos de trabalhadores com o mesmo perfil geral de exposição devido à similaridade dos materiais e processos utilizados e similaridade de frequência e modo de executar as tarefas.

Nota 1: o resultado fornecido pela avaliação da exposição de qualquer trabalhador desse grupo deve ser representativo da exposição dos demais trabalhadores incluídos no grupo.

Nota 2: GES podem ser constituídos por trabalhadores de um mesmo processo, área, setor, função ou que executam uma determinada atividade. Não devem ser confundidos com agrupamento de trabalhadores com base apenas em denominações de funções ou cargos e tarefas similares.

Grupo Econômico: Uma ou mais empresas com personalidade jurídica própria sob a direção, controle ou administração de outra, constituindo grupo industrial, comercial ou outra atividade econômica.

Nota 1: A empresa principal e cada uma das subordinadas são solidariamente responsáveis na aplicação das Normas Regulamentadoras de SST do MTE.

Identificação de risco: Processo de buscar, reconhecer e descrever riscos quanto às possíveis fontes, causas e consequências.

Incidente: Qualquer evento ou ocorrência não programada com potencial de causar danos ou afetar negativamente a segurança e saúde dos trabalhadores.

Nota 1: É referido como “acidente” se resultar em danos ou consequências negativas pessoais ou materiais.

Nota 2: É referido como “quase acidente” ou apenas “incidente” se não resultou em danos ou consequências negativas.

Julgamento da importância do risco: Comparação dos resultados da avaliação de riscos com critérios especificados previamente, para determinar as medidas necessárias de eliminação ou redução.

Limite de Exposição Ocupacional (LEO) ou Valor de Referência para a Exposição Ocupacional (VREO): Concentração ou intensidade de um agente ambiental que é permitida, baseada em dados sobre os efeitos à saúde.

Nota 1. Algumas substâncias ou agentes podem ter vários limites de exposição ocupacional, como, por exemplo, uma concentração média ponderada para 8 horas diárias e 40 horas semanais (ex.: “TLV-TWA” ou “LEO-MPT” estabelecidos pela ACGIH) e, ao mesmo tempo, um limite de exposição de curta duração para 15 minutos (ex.: “TLV STEL” ou “LEO Curta Duração”).

Nota 2. O LEO ou VREO deve ser utilizado para classificar os riscos para fins de

prevenção e não representa necessariamente uma linha divisória entre exposições seguras e não seguras.

Local de trabalho: Área onde são executados os trabalhos.

Medidas para eliminação e redução de riscos: Seleção e implementação de uma ou mais opções que eliminem ou reduzam o risco, incluindo:

- evitar o risco pela decisão de não começar ou continuar determinada atividade.
- remover da fonte de risco
- mudar a probabilidade de ocorrência do dano
- alterar o processo de modo a reduzir as consequências

Nota: no contexto desta Norma, devem ser consideradas equivalentes a “ações preventivas em SST”, “medidas para controle de riscos”, “medidas de prevenção dos agravos”, “medidas de proteção”, “tratamento de riscos”, “mitigação de riscos” e expressões similares.

Medidas preventivas de caráter administrativo ou de organização do trabalho: Modificações nas funções, locais, tempos de execução, metas de produção, ritmos de trabalho, escalas de trabalho, distribuição de pessoal, modos de produção, estabelecimento de pausas, entre outros, com a finalidade de reduzir a exposição dos trabalhadores às fontes de risco existentes no trabalho.

Nível de Risco: Combinação da severidade dos possíveis danos e da probabilidade ou chance de sua ocorrência.

Nota: deve ser definido utilizando-se matrizes de risco ou outros procedimentos equivalentes, a critério do empregador.

Perfil de exposição: Registro e apresentação das exposições de um grupo de exposição similar (GES) a determinado agente de risco.

Nota 1: um perfil qualitativo deve ser baseado em julgamento profissional; um perfil quantitativo é baseado em estatísticas e inclui cálculos e análise de tendência central e da variabilidade dos dados.

Nota 2: A determinação de perfis quantitativos de exposição para cada GES pode ter caráter exploratório, coletando-se amostras intencionais, ou abordagem estatística, coletando-se amostras aleatórias em quantidade adequada para tratamento estatístico dos dados.

Plano: Nível mais elevado de planejamento operacional de longo prazo, contendo princípios, diretrizes de caráter geral e estratégias para tomada de decisões e ações.

Nota 1: Inclui orientações de cunho maior como missão, objetivos gerais, estratégias gerenciadoras, alocação de recursos e políticas institucionais.

Nota 2: Usualmente agrupa diversos programas e seus respectivos projetos e ações, buscando atingir os objetivos estratégicos da organização.

Prevenção em segurança e saúde no trabalho: Conjunto das disposições ou medidas aplicáveis às atividades da organização com o objetivo de evitar ou reduzir os riscos à saúde e integridade dos trabalhadores ou qualquer outra pessoa no local de trabalho.

Exposição: Interação do trabalhador com fontes de risco nos ambientes de trabalho, sujeitando-o às consequências possíveis.

Nota 1: Considera-se “exposição” o contato do trabalhador com um agente químico,

físico ou biológico ou com qualquer situação gerada pelo ambiente de trabalho, incluindo aspectos ergonômicos, psicossociais e de segurança.

Nota 2: Uma exposição pode ser parte da atividade de trabalho ou incidental. A primeira é aquela que ocorre rotineiramente na execução das atividades de trabalho. Exposições incidentais podem ocorrer de forma não programada.

Probabilidade: Mensuração da chance de uma ocorrência expressa por descritor qualitativo, índice ou valor numérico.

Profissional habilitado: Profissional legalmente habilitado por conselho profissional.

Programa: Planejamento específico que inclui projetos, objetivos, metas concretas, abrangência e responsabilidades. Trata-se de instrumento operativo que ordena, vincula cronológica, espacial e tecnicamente as atividades e recursos necessários para alcançar, setorialmente, num determinado tempo, metas e objetivos.

Projeto: Empreendimento claramente planejado e delimitado pelos seus objetivos, suas atividades, sua abrangência temporal e financeira, constituindo o nível mais específico e detalhado dos planos e programas. Sistematiza e estabelece o traçado prévio a uma operação ou atividade específica.

Redução de risco: Ações para diminuir a probabilidade, consequências negativas, ou ambas, associadas a um risco.

Representantes dos trabalhadores: Pessoas reconhecidas legalmente como tais, incluindo representantes sindicais e representantes eleitos livremente pelos trabalhadores da empresa, conforme legislação ou convenções coletivas.

Riscos emergentes: Riscos novos, ausentes das previsões e expectativas rotineiras, relativos a eventos raros, complexos e incertos, mas que podem ter impactos relevantes sobre a organização e trabalhadores, resultantes de novas fontes de risco ou de exposições não esperadas a fontes anteriormente conhecidas.

Riscos residuais: Riscos remanescentes após uma ou mais medidas preventivas.

Nota: Devem ser documentados e submetidos a acompanhamento e revisão, aplicando-se novas medidas de redução ou eliminação se necessário.

Setor de serviço: Menor unidade administrativa ou operacional em um estabelecimento;

Trabalhador autorizado: Trabalhador que, a partir de sua qualificação, capacitação ou habilitação, recebeu anuência formal da empresa para trabalho específico.

Trabalhador capacitado: Trabalhador que recebeu capacitação nas condições estabelecidas em Lei ou Norma.

Trabalhador qualificado: Trabalhador que comprove conclusão de curso específico reconhecido pelo Sistema Oficial de Ensino.

Vigilância ativa da saúde dos trabalhadores: Realização de exames médicos dirigidos e programados, que incluam, além dos exames obrigatórios pela legislação,

exames específicos de rastreamento e detecção precoce de agravos, determinados com base nos riscos avaliados, em queixas dos trabalhadores ou em evidências epidemiológicas.

Vigilância passiva da saúde dos trabalhadores: Ações de atendimento à demanda espontânea de trabalhadores que procurem atenção de serviços de saúde.

NOTA

A presente proposta de alterações preliminares foi elaborada por colaboração de Adonai Ribeiro e Bruno Oliveira, e será analisada e juntada com outras propostas tiradas de discussões coordenadas pela Secretaria Nacional de Saúde e Segurança da Força Sindical, propostas enviadas pelos colegas técnicos de segurança do trabalho via SINTESP, e será transformada num texto único que deverá ser negociado com outras centrais sindicais, entre outras deliberações possíveis.