SINTESP

1º PASSO

FORÇA SINDICAL
BRASIL FENATEST

Jornal do SINTESP - Ano 2014 - Nº 260 - www.sintesp.org.br - Sede - SP

SINTESP realizou, em dezembro, a XVII Convenção Anual da Diretoria

Criar um plano estratégico e colocá-lo em prática para alcançar melhores resultados em 2014 foi a mola mestra da XVII Convenção Anual da Diretoria do SINTESP, realizada nos dias 6 e 7 de dezembro de 2013, no Hotel Excelsior, no centro de São Paulo.

Os trabalhos tiveram início no último dia 6, com a apresentação das atividades das 10 Regionais, das 11 Diretorias e...

confira na p. 8

Índice

3 Editorial

6 Regional ABCDMRP realiza 1º Treinamento Segurança em Altura (NR 35) em campo

11 Sessão Solene na Câmara Municipal de Diadema comemora Dia do Técnico de Segurança do Trabalho

16 SINTESP finaliza 2013 com doação de cestas de alimentos

17 MPT defende que há ilegalidades na contratação dos profissionais do Mais Médicos

17 MTE cassa aposentadoria de ex-delegado do Trabalho de São José do Rio Preto

18 DuPont anuncia os vencedores da 3ª edição do Prêmio de Segurança e Saúde do Trabalhador

20 Dirigentes sindicais pedem retomada das atividades da Fundacentro na Baixada Santista

21 Meio Ambiente - Consulta Pública para aprimorar o Plano Estadual de Resíduos

22 Agenda de cursos / Campanha Associativa 2014

REGIONAL ABCDMRP REALIZOU TREINAMENTO PARA INSTRUTOR DE BRIGADA DE INCÊNDIOS

confira na p. 4

PROFISSIONAIS DO VALE DO PARAÍBA SÃO RECEBIDOS EM SEMINÁRIO TÉCNICO NA REGIÃO

confira na p. 6

SINTESP E FENATEST INICIAM TRATATIVAS PARA RESGATAR A CREDENCIAL DO TST

confira na p. 19

SINTESP DIVULGA TABELA DE MENSALIDADES DO CONVÊNIO MÉDICO

confira na p. 16

A iluminação interior de ambientes de trabalho

confira na p. 14

ECONOMIA VIROU ITEM DE PROTEÇÃO OBRIGATÓRIA

ASSOCIADO SINTESP TEM DESCONTO EXCLUSIVO

Aproveite esta promoção exclusiva para os associados SINTESP-SP: Assine a Revista Proteção e ganhe um super desconto. Uma economia que garante mais proteção e conhecimento para o seu ambiente de trabalho.

VANTAGENS EXCLUSIVAS ASSINANTE PROTEÇÃO:

- Grátis boletim eletrônico semanal Proteção Seleção.
- Grátis Anuário Brasileiro de Proteção.
- Grátis Super Guia de Proteção.
- Até 10% de desconto. na Loja Virtual Proteção.
- Até 50% de desconto nos eventos promovidos pela Proteção Eventos.

Assine 1 ano - 12 edições	Assine 2 anos - 24 edições
De ~~R$ 198,00~~ por R$ **162,00**	De ~~R$ 358,00~~ por R$ **266,00**
6 x R$ 33,00 no cartão	**6 x R$ 44,34** no cartão

Promoção válida até 30/06/2014

Acesse o site do Sintesp **www.sintesp.org.br** e garanta a sua assinatura nesta promoção.

SINTESP
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo

Revista PROTEÇÃO
Informação com segurança

Proteção
PUBLICAÇÕES E EVENTOS

Editorial

Marcos Antonio Ribeiro - Presidente do SINTESP

2014 - Mobilização e união

Costumeiramente, em diálogos com diversas pessoas percebe-se a descrença nas pessoas, nas entidades e nas ações. Por mais que tentemos angariar apoio para determinadas realizações, a sensação é que todos já têm a certeza de que o resultado será o fracasso. Mais de 90% da população não acreditava que o julgamento dos réus do mensalão acontecesse e, se acontecesse, não haveria punição. Para surpresa geral da nação, um Ministro até então desconhecido, empenhou esforços quase que isolado para pressionar seus colegas a fim de que o julgamento se efetivasse o quanto antes. Vencendo todas as pressões internas e externas e conquistando o respeito e admiração dos seus pares, venceu as barreiras históricas da impunidade e conseguiu mostrar ao país que o STF é um Poder e não um "engavetador" de denúncias.

Nesse mundo prevencionista, desde a sua criação, a esperança é sempre por dias melhores, afinal há décadas nunca conseguimos desfrutar alguma situação que, realmente, merecesse uma comemoração, com exceção de breves momentos, como foi a criação da Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho - Decreto Presidencial Nº 7.602, de 7 de Novembro de 2011, com o objetivo de promover ações e a gestão prevencionista universalizada para os trabalhadores do Brasil. Já no final de 2013, conseguimos criar a Frente Parlamentar pela Segurança e Saúde do Trabalho, por iniciativa da FENATEST – Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho e do SINTESP com o objetivo de fortalecer nossas bandeiras e projetos em SST, buscando elevar os anseios dos trabalhadores onde efetivamente pode ser alterado as políticas públicas de valorização da vida destes.

Sendo assim, nosso desafio daqui em diante é adotar ações efetivas para não desacreditar ainda mais em nossos interlocutores já desacreditados. Afinal, é compreensivo que com o passar dos anos vendo que nada acontece, fica cada vez mais difícil em acreditar que realmente algo aconteça de acordo com as nossas expectativas, como é o caso do nosso Conselho de Classe Profissional.

Nós, Técnicos de Segurança do Trabalho, somos o maior contingente prevencionista do país, com 250 mil profissionais formados e 120 mil atuando, o que nos permite afirmar que a revolução esperada para promoção da prevenção de acidentes, doenças do trabalho e a promoção da cultura prevencionista acontecerão se assumirmos o protagonismo que nos cabe, e é extremamente pertinente à informação para esclarecer que na mesma medida com que as coisas não acontecem é a proporção dos que nada fazem para mudar a realidade e alcançarmos nossos objetivos.

Lembrando que a Segurança e Saúde no Trabalho são sustentadas por investimento, comprometimento e informação, fica aqui o convite para que cada um se comprometa, cada vez mais, com as ações que neste ano iremos realizar para alcançarmos nossos objetivos. Historicamente todas as grandes mudanças só acontecem por meio de mobilização e vontade social.

1º PASSO

Ano 2014 - Nº 260 - SEDE - SP - www.sintesp.org.br

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo

Sede: Rua 24 de Maio, 104 - 5º andar - República
Centro - CEP 01041-000
Tel. 11 3362-1104 - sintesp@sintesp.org.br

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor Presidente: Marcos Antonio de Almeida Ribeiro
Diretor Vice-Presidente: Laércio Fernandes Vicente
Diretor 1º Secretário: Sebastião Ferreira da Silva
Diretor 2º Secretário: Wagner Francisco De Paula
Diretor 1º Tesoureiro: Élcio Pires
Diretor 2º Tesoureiro: Rene Alves Cavalcanti
Diretor Exec. Estadual: Armando Henrique

DIRETORIA ESTADUAL

Titulares: Adonai Gomes Ribeiro, Heitor Domingues de Oliveira, Cosmo Palasio de Moraes Jr., Jorge Gimenez Berruezo, Tânia Angelina dos Santos, Luiz de Brito Porfírio

Suplentes: Milton Perez, Adenias Santos Silva, Altair Teixeira (em memória), Eduardo Neves da Silva, Rogério de Jesus Santos, Paulo Roberto de Visgueiro, Laércio Sabiru Custodio.

VICE-PRESIDENTES REGIONAIS

ABCDMRP: Luiz Carlos Crispim Silva. Ribeirão Preto: Evaldir Jesus de Morais. Vale do Paraíba: Jacy Pitta. Campinas: Luiz Alberto Prado Corrêa. Santos: Paulo Sérgio Novais. Sorocaba: Valdemar José da Silva. Pres. Prudente: Claudio Pereira de Lima. S. J. do Rio Preto: Maria Helena Alves T. Gomes. Osasco: Julio Jordão. Guarulhos: Selma Rossana Silva.

CONSELHO FISCAL

Titular: Mirdes de Oliveira, Homero Tadeu Betti, José Antonio da Silva

Suplentes: Paulino Gama Gregório da Silva, Nelson Matias Pereira, Ismael Gianeri.

COORDENAÇÃO DO JORNAL

Comunicação e Marketing
Diretor Responsável: Valdizar Albuquerque.
Fotos: Arquivo SINTESP
Jornalista Resp.: Sofia Conceição - MTb 28.703
Diagramação: Alexandre Gomes (allgomes@uol.com.br)
Comercial/Publicidade: Heitor Domingues

CTP/IMPRESSÃO: Silva Marts Gráfica

Regional SINTESP em ação

Regional SINTESP ABCDMRP realizou Treinamento para Instrutor de Brigada de Incêndios

A Regional Sintesp ABCDMRP realizou o primeiro treinamento neste ano de 2014, em parceria com a Empresa WorkFire de Guarulhos, nos dias 30 e 31 de janeiro. O "Treinamento para Instrutor de Brigada de Incêndios" contou com a participação de 38 profissionais ligados a área da Segurança do Trabalho entre Técnicos de Segurança e Bombeiros Civis. "Este foi o primeiro treinamento do ano e estamos montando um cronograma que incluirá vários cursos de especialização envolvendo vários temas diferentes como metas a serem atingidas pela regional do ABCDMRR", declarou Luiz Crispim, vice-presidente da Regional SINTESP ABCDMRP.

Os participantes avaliaram o treinamento como sendo de excelente qualidade e parabenizaram o SINTESP e a Workfire pela iniciativa

Segundo ele, sob a sua coordenação o evento contou com a participação dos instrutores: Sidney Costa Ribeiro e Felix Ferreira Neto. O treinamento foi realizado nas instalações da empresa Workfire, que fica localizada em uma ampla área de 30.000 m^2, situada na Estrada Acácio Antônio Batista, 2794/2795, no Bairro de Bonsucesso, em Guarulhos, SP. Esta nova parceria com a Wokfire e o SINTESP é muito importante para categoria pela excelente estrutura física do espaço e pela comodidade e recepção que os organizadores deram aos visitantes e a diretoria que esteva presente, através de Crispim e o diretor da executiva, Paulo Roberto Visgueiro, que também participou treinamento.

Crispim lembra que os participantes, em suas avaliações sobre a qualidade do evento, pontuaram que o SINTESP e a Workfire estão de parabéns pela qualidade do treinamento, bem como dos palestrantes, que são de excelentes qualidades técnicas e, sobretudo, humanas, além do magnífico espaço para a realização do treinamento. "Informamos que nas avaliações finais em questionário aplicado aos profissionais presentes referente aos próximos treinamentos de especializações a serem abordados muitos opinaram a favor dos assuntos: Espaços Confinados, Resgate e Salvamento em Trabalhos em Alturas, Resgate e Emergências em UTI´S abordando a NR-32, Instrutor para operações em empilhadeira, Ponte Rolante dentre outros temas", citou.

Crispim informou que neste treinamento a Regional ABCBMRR teve a colaboração do fotógrafo da Revista Proteção e Emergência, Valdir Lopes, que fez a cobertura dos dois dia de treinamento nos módulos práticos e teóricos.

"Estamos no caminho certo, procuraremos manter em média dois treinamentos mensais para atender estes profissionais da região. É importante lembrar também que em nossos treinamentos estamos recebendo profissionais de outros Estados do país e cidades do Estado de São Paulo, mostrando, desta forma, que precisamos ampliar, cada vez mais, nossas extensões para fazer um atendimento adequado em segurança do trabalho em nosso país e a tendência é aumentar ainda mais essa demanda. Não temos a menor dúvida disso", finalizou Luiz Crispim.

Os treinamentos foram realizados pelos instrutores Sidney Costa Ribeiro e Felix Ferreira Neto, nas instalações da empresa Workfire, que fica localizada em Guarulhos, SP

INSTRUTHERM

29 anos

Experiência, competência e inovação sempre a seu lado

Conheça nossa linha de equipamentos para o setor Eletro-Eletrônico.

Dosímetro DOS-600

Detector de Gás DG-500

Medidor de Vibração MV-100

Bomba de Amostragem de Poeira Gilian Giliar-5

Termômetro de Globo TGD-400

Rua Jorge de Freitas, 264 - Freguesia do Ó-São Paulo - SP - CEP: 02911-030
Tel: (11) 2144-2800 / Fax: (11) 2144-2801
instrutherm@instrutherm.com.br

www.instrutherm.com.br

Profissionais do Vale do Paraíba são recebidos em seminário técnico na região

A Regional Vale do Paraíba do SINTESP promoveu, no dia 26 de novembro de 2013, um seminário técnico com enfoque em Segurança e Saúde do Trabalho, no Auditório do Senac, à Rua Sagiro Nakamura - 400 - São José dos Campos, SP. O evento, realizado em parceria com a HSE Engenharia e Consultoria, que patrocinou o coffee-break, contou com a presença de 86 profissionais da área de SST e demais interessados.

A programação foi composta pelas palestras "Perfil Profissional do Técnico em Segurança do Trabalho e Empregabilidade", ministrada por Marcos Antonio Ribeiro, presidente do SINTESP; "A importância dos cuidados com a segurança no manuseio de produtos inflamáveis", com a participação de Carlos Alberto Franco, coordenador da Equipe de Resgate e Salvamento da empresa HSE Engenharia e Consultoria, professor e consultor técnico na área de Saúde e Segurança do Trabalho; Instrutor de treinamento do SINTESP; e "A Nova NR20 - Um breve estudo da nova norma de segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis", palestra que descreveu as mudanças da Nova NR20, quando considerada com a versão anterior editada em 1978, bem como as determinações da nova Norma e os principais aspectos necessários para a capacitação de profissionais que laboram com líquidos inflamáveis e combustíveis. A apresentação foi feita pelo engenheiro químico Sergio Rivaldo, que também é pós-graduado em Engenharia de Segurança do Trabalho, pela FEI, ex funcionário da Drager do Brasil na função de Gerente de Produtos, (detecção de gases e Proteção respiratória), membro da ABHO-Associação Brasileira dos Higienistas ocupacionais e instrutor de Emergências Químicas, convidado do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo e Rio de Janeiro, diretor Técnico da Kaefy do Brasil Ltda.

Jacy Pitta, vice-presidente da Regional Vale do Paraíba; e Marquinhos, presidente do SINTESP, ressaltaram a importância do evento para atender a demanda dos profissionais da região

Jacy Pitta, vice-presidente Regional SINTESP Vale do Paraíba, destacou que o evento atingiu as expectativas, principalmente, pela carência de informações que os profissionais da região demonstram em relação as boas práticas em prol da Segurança e Saúde do Trabalho.

"Temos conseguido um bom retorno com esses encontros. As empresas atuam ativamente liberando seus funcionários para participarem, pois estão conscientes da importância de reciclar as informações e compartilhar experiências com outros profissionais que atuam no mercado de SST. Vale a pena ressaltar que estamos em uma região muito rica em empresas, com um futuro próspero. Então, fica como obrigação capacitar nossos profissionais para atender as demandas e alcançar o objetivo que é proteger nossos funcionários", salientou ele.

Pitta informou que para 2014 a Regional Vale do Paraíba não vai inventar nada, e, sim, prosseguir com as mesmas programações do ano passado, ou seja, com a realização de cursos, palestras, homologações, entre outras iniciativas. "Em time que está ganhando não se mexe", comemorou ele.

O investimento para participar do encontro foi através da doação de 2 quilos de alimentos não perecíveis que foram doados ao Lar de velhos São Vicente de Paula, de Pindamonhangaba.

Regional ABCDMRP realiza 1º Treinamento Segurança em Altura (NR 35) em campo

O Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho Regional ABCDMRP promoveu, nos dias 11 e 12 de novembro de 2013, no horário das 08h00 às 18h30, no Campo de Treinamento das instalações das Empresas Hércules e Ansell, localizado na Avenida Robert Kennedy, 675, em Piraporinha, São Bernardo do Campo, um treinamento realizado em parceria com o Grupo Hércules e Ansell, que contou com a participação de 30 profissionais todos Técnicos de Segurança do Trabalho oriundos de diversas cidades e regiões de São Paulo e outros Estados brasileiros.

O Treinamento foi ministrado por Marcos Vinicius de Moraes, palestrante oficial do SINTESP. Ele é Técnico em Emergências, carreira direcionada na área de emergências médicas, trauma, sinistros, prevenção à combate à incêndios, e acidentes, e especializado em atendimento pré-hospitalar (APH) e remoções Aéreo Terrestre, Enfermeiro do Trabalho, Bombeiro Civil, Técnico de Segurança do Trabalho e Instrutor de Sistemas NCS, AAOS, AHA, ABPA.

No primeiro dia de treinamento, em 11/11, os trabalhos foram desenvolvidos em sala

de aula com exposição de toda linha de equipamentos aplicados em alturas com a participação de Carlos Souza, da Empresa Hércules e Ansell, que é especialista na linha de equipamentos para trabalhos em alturas; e o especialista no assunto: Marcos Vinicius de Moraes, que conduziu os trabalhos aplicando o conteúdo programático do curso, que abordou os seguintes tópicos: As Normas Regulamentadoras específicas da NR-35, Análise de Riscos e as condições impeditivas, Riscos potenciais inerentes a NR-35, medidas de controle, Equipamentos de Proteção Individual (seleção, inspeção, conservação e delimitação de uso) Acidentes Típicos em alturas, condutas de emergências incluindo noções de resgate e primeiros socorros, Quedas, Sistemas de ancoragem (cordas, nós, cabo guia, linha de vida, andaimes, trabalhos em telhados, Escalada com uso de talabarte duplo em escada e torre,Treinamento prático.

Os especialistas em Trabalho em Altura, Carlos Souza, da empresa Hércules e Ansell; e Marcos Vinícius de Moraes, mostraram aos alunos questões e práticas que permeiam o universo da NR 35

O treinamento também teve a participação e colaboração dos Técnicos de Segurança do Trabalho e Bombeiro Civil Felix José Ferreira e Flávio Antônio Oliveira, que deram apoio e suporte no treinamento prático e teórico. Para Luiz Crispim, diretor vice-presidente do SINTESP Regional ABCDMRP, o curso atendeu a expectativa dos participantes presentes. "Ainda em 2013 fizemos mais dois cursos na Regional: Espaços Confinados (NR-33) e Instrutor de combate à Incêndios", finalizou Crispim.

Panradial
Uniformes e EPI's
www.panradialuniformes.com.br
ÓTIMOS PREÇOS E AS MELHORES CONDIÇÕES DE PAGAMENTO
Uniformizar sua equipe de coloboradores é uma grande ferramenta de comunicação e padronização para seu negócio, além de dar confiabilidade e credibilidade ao atendimento, ajudando na divulgação da sua empresa.
EXECUTAMOS PROJETOS DE UNIFORMES PARA TODOS OS SEGUIMENTOS:
INDUSTRIAL - HOSPITALAR - HOTELEIRO - GASTRONÔMICO - ESPORTIVO

PERSONALIZAMOS EM:
SILK SCREEN - TRANSFER - BORDADO - SUBLIMAÇÃO
Na próxima compra solicite-nos uma cotação!
Ligue Agora! | Vendas: 11 3765-1074
panradial@panradial.com.br

Especial

SINTESP realizou, em dezembro, a XVII Convenção Anual da Diretoria

Criar um plano estratégico e colocá-lo em prática para alcançar melhores resultados em 2014 foi a mola mestra da XVII Convenção Anual da Diretoria do SINTESP, realizada nos dias 6 e 7 de dezembro de 2013, no Hotel Excelsior, no centro de São Paulo.

Os trabalhos tiveram início no último dia 6, com a apresentação das atividades das 10 Regionais, das 11 Diretorias e do Conselho Fiscal, realizadas durante o ano de 2013, e continuou no dia 7 com o desenvolvimento de propostas para 2014. O presidente do SINTESP, Marcos Antonio Ribeiro, comandou a abertura oficial desta 17ª convenção ao lado de Armando Henrique, diretor do SINTESP e presidente da Fenatest; João Carlos Figueira, presidente do Sintesc-SC – Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de Santa Catarina; além de outros convidados.

Passada a palavra ao Armando, ele lembrou sobre a instalação da Frente Parlamentar Pró SST, ocorrida no último dia 27 de novembro de 2013, em Brasília, com a adesão de mais de 220 deputados. "Esta iniciativa faz parte do nosso projeto político. Já é de consenso geral da categoria, que se não tivermos nosso trabalho embasado conforme os meandros políticos vamos continuar a presenciar episódios em que nas tomadas de decisões com representantes de segmentos que tem mais poder de fogo, eles acabam levando mais vantagens sobre nós. Por isso, a instalação dessa Frente Parlamentar é o início de um projeto que se surtir o efeito que deve, vamos mudar a história dos Técnicos de Segurança do Trabalho", vislumbrou.

O presidente do Sintesc, João, expressou a satisfação em ver os dirigentes do SINTESP reunidos em mais uma convenção para discutir ações que vão beneficiar toda a categoria. Em sua opinião, há muito tempo que a categoria está carecendo de um comprometimento maior das lideranças e, ultimamente, ele verifica que estão caminhando para ter uma federação realmente representativa. "A categoria dos técnicos é muito sofrida. O mito de que o técnico de segurança é o anjo da guarda, nos exclui como trabalhadores e temos que mudar isso. Nós também somos trabalhadores e merecemos melhores condições de trabalho e um apoio maior para desenvolvermos nossas atividades no dia a dia", destacou.

A mesa de abertura contou com Herculano, consultor em RH; Marquinhos, presidente do SINTESP; João, presidente do Sintesc-SC; e Armando, da Fenatest. Em seguida, foram apresentadas as atividades das 10 Regionais, 11 Diretorias e Conselho Fiscal, realizadas ao longo do ano de 2013

Em seguida, o presidente Marquinhos, agradeceu aos presentes e fez as ressalvas necessárias sobre os diretores, que por algum motivo, não puderam comparecer, declarando que desta reunião seria tirado um plano de trabalho para 2014. "Por isso, é muito importante esta convenção ser realizada no final do ano, justamente, para dar condições para que toda a diretoria inicie o ano com os direcionamentos necessários para o desenvolvimento de suas atividades e contribuindo para um melhor resultado em todos os âmbitos ao final de 2014", avaliou.

Marquinhos pegou o gancho do Armando sobre a importância da participação política dos técnicos para alcançarem mais representatividade no país. "Somente através de uma maior atuação política iremos avançar em nossos objetivos. Se não tivermos alguém para falar em nome dos técnicos no congres-

so nacional, não vejo a possibilidade de sair, por exemplo, o nosso Conselho de Classe. Por isso, é importante que tenhamos essa consciência e passemos a atuar dentro do contexto político também", ressaltou.

Marquinhos fez algumas observações sobre as ações desenvolvidas em sua gestão, quando, a nova diretoria assumiu em 2011, lembrando os obstáculos que esta diretoria teve que enfrentar, o que segundo ele, reforçou ainda mais a vontade de lutar e de vencer os desafios, com muito mais força e responsabilidade, além da ética e do companheirismo que solidificarão a união dos diretores, facilitando o processo de crescimento contínuo.

Ele acrescentou que o crescimento se deu em todos os campos, com a significativa duplicação do quadro de associados, com o equilíbrio financeiro das contas, com o atendimento da demanda de cursos e eventos, das parcerias estabelecidas, entre outras iniciativas que foram desenvolvidas por toda a equipe.

"Quando assumimos, nossa perspectiva era de um crescimento de 20% ao ano e pela evolução apresentada até o momento, vislumbramos que o SINTESP vai atingir a sua meta até o final do ano", observou o presidente, Marcos Ribeiro.

Após a retrospectiva de 2013, com avaliações e considerações de alguns diretores e comentários construtivos, foram realizadas dinâmicas de grupo que se caracterizaram pelo aspecto lúdico, inteligente, que, além de descontrair os participantes, mostrou – de forma significativa – que a importância e a seriedade de um trabalho comprometido, contextualiza, é isto é salutar, com a descontração e momentos de compartilhamento de muita alegria. As dinâmicas foram conduzidas por Angélica Lourenço e o professor Edinho, consultores da Actus Consultoria, convidados para participar desta iniciativa do Sindicato. Para finalizar o primeiro dia da convenção, foi oferecido um jantar de confraternização aos participantes.

O segundo dia prosseguiu no sábado, com a reunião de grupos de trabalhos para a elaboração de propostas e planejamento estratégico de ações que serão desenvolvidas ao longo de 2014.

Conforme o parecer de Angélica, o trabalho desenvolvido junto aos diretores teve como

Durante a convenção, os diretores expuseram suas ações e trocaram experiências sobre os desafios e conquistas alcançadas ao longo do ano

SICORRE CORRETORA DE SEGUROS

SUSEP: 10. 2009.283.0

Roberto Carlos Pantoja Ribeiro
Susep: 10.064.899.0

www.sicorre.com.br
sintesp@sicorre.com.br

11 5096-0559
11 97425-2565

- AUTO / VIDA / SAÚDE / EMPRESA / RESIDÊNCIA / CONDOMÍNIO / PREVIDÊNCIA.
- INDENIZAÇÃO SEGURO DPVAT.
- CONSÓRCIO / ALARMES MONITORADOS / CARTÃO DE CRÉDITO.

CONSULTE-NOS SOBRE O DESCONTO PARA ASSOCIADOS DO SINTESP

No decorrer dos trabalhos, os diretores reuniram-se em grupos para discutir os temas de maior relevância para a entidade e apresentar propostas que serão incluídas no Plano de Trabalho de 2014

objetivo provocar a reflexão e análise da importância da função do dirigente sindical e de seu compromisso junto à classe representada na elaboração do Plano de Trabalho 2014.

"É importante ressaltar que um trabalho verdadeiro em equipe, que resulte em ações positivas para os trabalhadores e a sociedade, dependerão da evolução como ser humano deste dirigente, ampliando sua visão de mundo, sua percepção das situações que envolvem sua atuação, a compreensão e o acreditar, de fato, na importância de sua atuação. É necessário desenvolver o comportamento exploratório, ousar o novo, tentar o não tentando, pensar o impensável; é a fonte de toda mudança, de todo avanço e da ambição individual e coletiva de viver melhor. Por isso, as atividades ministradas nesta XVII Convenção foram permeadas por apresentação lúdica, objetivando levar os participantes a um processo de reflexão de suas ações pessoais", comentou a consultora.

No decorrer das atividades, os grupos incluíram as seguintes propostas na consolidação do XVI Convenção SINTESP:

1. Arrecadação – profissionalizar
2. Comunicação – procedimentos
3. Formação sindical
4. Melhoria das ações internas
5. Qualidade dos cursos de formação de TST
6. Ação Sindical direta com TST
7. Estrutura física – meios eletrônicos, eventos, recursos humanos
8. Fortalecer ações para atrair e manter associados
9. Divulgação do SINTESP
10. Realizar duas mesas redondas por regional anualmente
11. Fortalecimento da representação política nacional
12. Geração de emprego e trabalho
13. Nomear responsáveis pelo suporte técnico
14. Facilitador das regionais
15. Criar instituto

As propostas indicadas na XVII Convenção a serem incluídas no Plano de Trabalho 2014 são:

16. Desenvolver política por objetivos e avaliar mensalmente os objetivos alcançados (grupo 2)
17. Centralizar em um responsável as ações para atingir os objetivos traçados (grupo 2)
18. Subsidiar diretores com dedicação exclusiva remunerada, mediante processo de seleção interna (grupo 3)
19. Estabelecer a missão, visão e valores da instituição (grupo 3)
20. Formação cultural e continuada dos dirigentes sindicais (grupo 3)

Segundo os participantes, os trabalhos foram positivos e marcaram pela coerência das ideias propostas, determinação, responsabilidade e ética dos envolvidos.

As discussões serão transformadas em um plano de trabalho, que ditarão o norte das ações do Sindicato para o ano de 2014 e, dentre as considerações postuladas e metas traçadas, serão priorizadas: a melhoria da comunicação – interna e externa -; a capacitação – política e administrativa de toda a equipe, compreendendo diretores e trabalhadores do Sindicato; uma gestão compartilhada – transparente -; além de outras metas que embasarão o plano de trabalho, objetivando uma dinamização das ações e o total comprometimento com a categoria, além do fortalecimento do profissional técnico de segurança do trabalho.

Foram também apresentadas propostas de ações diretas para a categoria, a exemplo da instituição do 1ª Prêmio SINTESP que será instituído, e, para o início do próximo ano será disponibilizada pesquisa de opinião para os profissionais da categoria – sócios e não sócios -, que será desenvolvida via Portal SINTESP, nova ferramenta de comunicação, no ar no último semestre de 2013.

"Nesta gestão tivemos a felicidade e a oportunidade de, pela primeira vez, realizar a nossa convenção no final de um ano, e com isto, pudermos observar que os trabalhos que foram realizados durante a mesma surtiram um bom resultado devido ao fato de podermos preparar com antecedência o planejamento e a construção de uma linha de trabalho a ser realizados no ano seguinte. Tenho a certeza que as contribuições dadas durante o nosso evento vem ao encontro da meta de trabalho de nossa administração. Esperamos que com estas contribuições possamos atingir, no ano de 2014, as metas traçadas pela diretoria a partir destes trabalhos", concluiu Marcos.

Sessão Solene na Câmara Municipal de Diadema comemora Dia do Técnico de Segurança do Trabalho

No dia 2 de dezembro de 2013, a Câmara Municipal de Diadema realizou uma sessão solene em comemoração ao Dia do Técnico de Segurança do Trabalho, no Plenário Vereador Durvalino Romualdo de Souza, no Centro de Diadema, SP. O evento contou com o apoio do SINTESP através da Regional ABCDMR.

A sessão solene foi convocada em cumprimento a Lei Municipal nº 3.367, de 15 de outubro de 2013, e do Requerimento nº 954/2013, ambos de autoria do vereador Etevaldo Vieira Leitão e subscrito pelos demais vereadores da instituição.

"O papel do Técnico de Segurança do Trabalho é fundamental para garantir a qualidade de vida no ambiente de trabalho e, portanto, a comemoração por parte da Câmara Municipal de Diadema é uma iniciativa louvável em reconhecimento a importância desses profissionais", observou Luiz Crispim, vice-presidente da Regional SINTESP ABCDMR.

Estiveram na solenidade, aproximadamente, 100 profissionais do setor e representantes da sociedade civil. Na mesa de abertura estavam presentes, além de Crispim; Laércio Fernandes, vice-presidente do SINTESP, que representou o presidente Marcos Antonio Ribeiro, e deputado estadual Antonio de Sousa Ramalho, o Ramalho da Construção; o vereador Etevaldo Leitão, autor do projeto de lei no município; Heitor Domingues, diretor do SINTESP; Lúcio, conhecido como 'Nego Véio'; e o vereador Albino. Também prestigiaram a solenidade, Marcelo Rosa, coordenador do Instituto Polígono de Ensino de São Bernardo do Campo; e Maurício Dahy, que também é representante desta entidade de ensino no ABC. Na programação do evento, o especialista da empresa Recta Consultoria Empresarial, Willian Oliveira, ministrou uma palestra sobre o tema.

Para Crispim, o evento foi um marco para as ações do SINTESP na região, por valorizar o profissional que faz a diferença na área de SST e se empenha dia a dia para garantir a integridade de todos os trabalhadores.

GRUPO PROSEG
Segurança do Trabalho e Meio Ambiente.

PERITO ASSISTENTE TÉCNICO
- PROCESSOS TRABALHISTAS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE;
- ACIDENTES DO TRABALHO;
- CIVIL / AMBIENTAL.
- MÃO DE OBRA TÉCNICA – POR HORA

ASSESSORIA E CONSULTORIA
- P.P.R.A / L.T.C.A.T;
- VASOS DE PRESSÃO / CALDEIRAS;
- LAUDO ELÉTRICO / PÁRA – RAIOS;
- LAUDO ERGONÔMICO (Softer 3D);
- LAUDO INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE (LTIP);
- P.C.M.A.T;
- P.G.R;
- ENTRE OUTROS.

CURSOS E TREINAMENTOS
- C.I.P.A NR-05;
- NR-10; NR-31, NR-35, NR-17
- OPERADOR DE EMPILHADEIRA
- OPERADOR DE PONTE ROLANTE;
- BRIGADA DE INCÊNDIO;
- S.I.P.A.T.

Contamos com assessoria jurídica empresarial "Advocacia Mendes 25 anos trabalhando pelo seu direito"

UNIDADE I
R. Homero Fabrini, 135
CEP 09960-140 -Diadema - SP
Tel:11 4066-6707 / Fax: 11 4066-5343
(Comercial) comercial.proseg@uol.com.br
(Técnico) dep.tecnico@uol.com.br

UNIDADE II
Centro Empresarial Office Tamboré
R. Marcos Penteado de Ulhoa Rodrigues,
N° 1.119 / CEP 06460-040 - Barueri - SP
Tel: 11 4193 - 8295
(Comercial) comercial.tambore@uol.com.br

UNIDADE III
Av. Pereira Barreto, 1395 – CEP 09190-610
Santo André SP - 13° andar Sala 132 TS
Telefone: 11 4083-8918
(Financeiro) financeiro.proseg@uol.com.br

CONTATO DIRETO PELO SITE OU PELO E-MAIL
vendasproseg@uol.com.br

www.grupoproseg.com.br

UVEX - INSPIRANDO SEGURANÇA!

Tecnologia Dura-streme®

Tratamento antirrisco e antiembaçante em uma só lente

A tecnologia Uvex Dura-Streme® combina nossos dois melhores revestimentos em uma só lente.

- **Ultradura®**, altamente resistente a arranhões
- **Uvextreme®**, ótima performance antiembaçante

Esta combinação fornece resistência 3x maior* à lente.

Tecnologia Dura-Streme®, a proteção perfeita para o que você precisa disponível no ampla visão Uvex Carbonvision.

Saiba mais sobre nossas soluções:
www.honeywellsafety.com/br
hspmarketing.br@honeywell.com

*Teste comparativo realizado através do teste de abrasão Bayer

Acesse nosso site e saiba mais sobre o Uvex Carbonvision™ e o tratamento antirrisco e antiembaçante Dura-streme®.

Visite-nos no site:
www.honeywellsafety.com/br

Quer saber mais? acesse:

O Uvex Carbonvision é um dos óculos ampla visão mais leves do mercado e conta com o revolucionário tratamento antirrisco e antiembaçante Uvex Dura-streme®.

CA 32.538

ENCAIXE PERFEITO COM RESPIRADORES SEMIFACIAIS.
EXPERIMENTE COM O NOSSO RESPIRADOR 7700

UVEX™
by Honeywell

UVEX CARBONVISION™

O MELHOR TRATAMENTO ANTIEMBAÇANTE
PARA CONDIÇÕES EXTREMAS

Honeywell

Técnica / Informativa

A iluminação interior de ambientes de trabalho

Valdizar Albuquerque
Técnico de Segurança do Trabalho; Tecgº em Gestão Ambiental,;Profº e coord. de curso profissionalizante; Diretor Estadual e de Comunicação e Marketing do SINTESP

A Norma Regulamentadora nº 17, Ergonomia - estabelece parâmetros que permitem a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar um máximo de conforto, segurança e desempenho eficiente. Entre as exigências está que em todos os locais de trabalho deve haver iluminação adequada, natural ou artificial, geral ou suplementar, apropriada à natureza da atividade.

Ainda determina que:

- A iluminação geral deve ser uniformemente distribuída e difusa.
- A iluminação geral ou suplementar deve ser projetada e instalada de forma a evitar ofuscamento, reflexos incômodos, sombras e contrastes excessivos.
- Os níveis mínimos de iluminamento a serem observados nos locais de trabalho são os valores de iluminâncias estabelecidos na NBR 5413, norma brasileira registrada no INMETRO, cita a NR17.

As normas ABNT NBR 5413 (Iluminância de interiores), com última revisão em 1992 e a ABNT NBR 5382 (Iluminação de ambientes de trabalho), que havia sido inicialmente publicada em 1977 e que se encontrava sem atualização há 28 anos (desde 1985), foi cancelada quando entrou em vigor a NBR ISO/IEC 8995-1 de 03/2013 - Iluminação de ambientes de trabalho - Parte 1: Interior, onde especifica os requisitos de iluminação para locais de trabalho internos e os requisitos para que as pessoas desempenhem tarefas visuais de maneira eficiente, com conforto e segurança durante todo o período de trabalho.

Ao elaborar a Análise Ergonômica do Trabalho é importante que o Técnico de Segurança do Trabalho atente-se para utilizar como referência os índices de iluminância previsto na nova norma em vigência, embora a NR17, ainda cite a NBR 5413.

Uma boa iluminação propicia a visualização do ambiente, permitindo que as pessoas vejam, se movam com segurança e desempenhem tarefas visuais de maneira eficiente, precisa e segura, sem causar fadiga visual e desconforto. A iluminação pode ser natural, artificial ou uma combinação de ambas. Uma boa iluminação requer igual atenção para a quantidade e qualidade da iluminação.

Nessa norma foi levado em consideração não apenas a iluminância, mas também o limite referente ao desconforto por ofuscamento e o índice de reprodução de cor mínimo da fonte para especificar os vários locais de trabalho e tipos de tarefas. Os parâmetros para criar as condições visuais confortáveis estão propostos no corpo dessa norma. Os valores recomendados foram considerados, a fim de representar um balanço razoável, respeitando os requisitos de segurança, saúde e um desempenho eficiente do trabalho. Os valores podem ser atingidos com a utilização de soluções energeticamente eficientes.

Existem também parâmetros ergonômicos visuais, como a capacidade de percepção e as características e atributos da tarefa, que determinam a qualidade das habilidades visuais do usuário e, consequentemente, os níveis de desempenho. Em alguns casos a otimização destes fatores de influência pode melhorar o desempenho sem ser necessário aumentar os níveis de iluminância. Por exemplo, pela melhora do contraste na tarefa, ampliando a visualização de própria tarefa através do uso de equipamentos de auxílio à visão (óculos) e pela provisão de sistemas de iluminação especiais com capacidade de uma iluminação local direcional.

A prática de uma boa iluminação para locais de trabalho é muito mais que apenas fornecer uma boa visualização da tarefa. É essencial que as tarefas sejam realizadas facilmente e com conforto. Desta maneira, a iluminação deve satisfazer os aspectos quantitativos e qualitativos exigidos pelo ambiente. Em geral a iluminação assegura: conforto visual, dando aos trabalhadores uma sensação de bem-estar, desempenho visual, ficando os trabalhadores capacitados a realizar suas tarefas visuais, rápida e precisamente, mesmo sob circunstâncias difíceis e durante longos períodos, segurança visual, ao olhar ao redor e detectar perigos.

A fim de satisfazer isto, é requerido que seja dada atenção a todos os parâmetros que contribuem para o ambiente luminoso. Os principais parâmetros são: distribuição da luminância, iluminância, ofuscamento, direcionalidade da luz, aspectos da cor da luz e superfícies, cintilação, luz natural, manutenção.

Os valores de projeto para os parâmetros quantificavam de iluminância, desconforto referente ao ofuscamento e reprodução de cor está estabelecido na Seção 5 para várias atividades. Adicionalmente à iluminação, existem outros parâmetros ergonômicos visuais que influenciam o desempenho visual dos operadores, como: as propriedades intrínsecas da tarefa (tamanho, forma, posição, cor e refletância do detalhe e do fundo); capacidade oftálmica do operador (acuidade visual, percepção de profundidade, percepção da cor).

A distribuição de luminâncias variadas no campo de visão também afeta o conforto visual e convém que sejam evitadas: luminâncias muito altas que podem levar ao ofuscamento; contrastes de luminâncias muito altos causam fadiga visual devido à contínua readaptação dos olhos; luminâncias muito baixas e contrastes de luminância muito baixos resultam em um ambiente de trabalho sem estímulo e tedioso.

As luminâncias de todas as superfícies são importantes e são determinadas pela refletância e pela iluminância nas superfícies. As faixas de refletâncias úteis para as superfícies internas mais importantes são: teto: 0,6-0,9; paredes: 0,3-0,8; planos de trabalho: 0,2-0,6; e piso: 0,1 – 0,5.

FONTE: Equipe Target

Nova Máscara Semi Facial Elipse®.

GVS é líder Mundial na fabricação de Filtros no segmento Médico, Automotivo e Industrial.

GVS está lançando no Mercado Brasileiro uma nova Máscara semi facial muito inovadora, a Elipse®,afirmando ser a mais compacta do mercado.

Isso permite que os trabalhadores tenham a melhor utilização do EPI e trabalhem de forma eficiente em áreas de espaço confinado. Umas das aplicações mais comuns é o uso em conjunto com a máscara de solda.

Utilizando Filtros de alta eficiência HESPA™, a Elipse®, supera os requisitos da norma para filtração com uma margem confortável. Ainda oferecendo resistência extremamente baixa de respiração, dando ao trabalhador uma lufada de ar fresco.

A versão NIOSHI dos Filtros Elipse, está disponívelpara aversão P3, Gás e Filtro Combinado e é abastecido a partir do Reino Unido ou Itália, por favor entre em contato para maiores informações: elipse@gvs.com

Emanuel Alcântara
e-mail: emanuel.alcantara@gvs.it
Tel:+55 19 3879-7224
Cel:+55 19 9 9137-3972

GVS do Brasil Ltda
Rod Conego Cyriaco S. Pires, 251
Jd. Progresso, CEP 1390-000
Monte Mor - SP – Brasil
Website:www.gvs.com

GVS S.P.A.
50 Via Roma
Zola Pedrosa (Bologna)
www.elipse.com

Geral

SINTESP finaliza 2013 com doação de cestas de alimentos

Trabalhar em prol da Responsabilidade Social também faz parte das ações do SINTESP. No final de 2013, o sindicato fez a doação de cestas de alimentos arrecadados em eventos e cursos promovidos pela entidade ao longo de 2013. As cestas foram doadas para a Igreja Metodista em Cotia, SP, e continham gêneros alimentícios como açúcar, arroz, feijão, farinha de trigo, sal, macarrão, fubá e óleo.

Rubens Fajardo Junior, pastor titular da Igreja Metodista em Cotia, expressou seus agradecimentos em nome de todas as famílias carentes que foram beneficiadas pela doação, citando as palavras de Francisco de Assis: "Senhor fazei-nos instrumento da tua paz... onde houver desespero que levemos a esperança...". "Nossa missão como Igreja de Cristo é levar a palavra de esperança e amor para os menos favorecidos de nossa sociedade. Por isso, reiteramos nossa gratidão e confiança depositada em nossa instituição", declarou o pastor.

Élcio, diretor do SINTESP; e Ana Luiza, da Ação Social da igreja, no momento da entrega dos alimentos que beneficiaram várias famílias carentes assistidas pela instituição religiosa de Cotia

O diretor do SINTESP, Élcio Pires, entregou os alimentos pessoalmente à instituição religiosa e ressaltou a importância desse ato voluntário e de solidariedade. "Primamos pela luta em prol da qualidade de vida sob qualquer circunstância e isso inclui trabalhos ligados à responsabilidade social, que por meio de atos como este, beneficiem a sociedade em geral. A equipe do SINTESP se empenha o ano todo para que momentos como esses se tornem realidade e façam valer a pena nossa missão", ressaltou.

SINTESP divulga tabela de mensalidades do Convênio Médico

O SINTESP vem proporcionar aos seus associados um CONVÊNIO MÉDICO com uma tabela diferenciada nas mensalidades de PLANOS de SAÚDE, como também a redução de carência para aqueles que não têm plano de saúde.

O SINTESP não se responsabilizará por nenhum pagamento. Os boletos bancários serão todos encaminhados pela própria corretora de seguros aos associados que aderirem ao PLANO DE SAÚDE.

As operadoras BRADESCO SAÚDE e UNIMED SEGUROS são de cobertura e atendimento em âmbito nacional, com ótimos hospitais e laboratórios de primeira linha e com direito a reembolso em caso de consultas e exames não realizados na rede credenciada.

Aderindo ao Plano de Saúde você estará assegurado com um Seguro de Vida, que já está incluso com a mensalidade do plano de saúde.

Bradesco Saúde

FAIXA ETÁRIA	ENFERMARIA (R$)	APARTAMENTO (R$)
00 – 18	177,65	224,20
19 – 23	188,74	230,71
24 – 28	231,70	271,60
29 – 33	252,51	306,66
34 – 38	266,76	313,31
39 – 43	300,63	365,32
44 – 48	359,38	436,72
49 – 53	375,68	502,36
54 – 58	497,23	604,22
+ 59	804,53	958,55

Unimed Seguros

FAIXA ETÁRIA	ENFERMARIA (R$)	APARTAMENTO (R$)
00 – 18	188,01	188,01
19 – 23	243,61	269,70
24 – 28	262,01	309,84
29 – 33	271,36	323,99
34 – 38	280,72	347,65
39 – 43	290,51	383,13
44 – 48	327,51	457,37
49 – 53	375,15	480,08
54 – 58	449,16	576,84
+ 59	749,33	893,49

Para aderir ao Plano de Saúde, você deverá estar em dia com sua anuidade ao SINTESP e entrar em contato com a SICORRE Corretora de Seguros através dos telefones 11 5096-0559 / 97425-2565 / 2825-2422 ou por e-mail: sintesp@sicorre.com.br.

SAC: (11) 2374-3059 e-mail: diretoria@cristalbeneficios.com

Nextel: 7902-8512 – Soraia ou 11 95841-0603 / 98892-5885 - Daniela

MPT defende que há ilegalidades na contratação dos profissionais do Mais Médicos

Segundo divulgação da Agência Brasil, o procurador do MPT - Ministério Público do Trabalho, Sebastião Caixeta, reiterou dia 10 de fevereiro de 2013, logo após ouvir depoimento da médica cubana Ramona Rodriguez, que há ilegalidades na contratação dos profissionais do Programa Mais Médicos, independentemente da nacionalidade deles. Ramona, que abandonou o programa, apresentou ao procurador o contrato de trabalho assinado entre ela e o governo cubano.

Chamaram a atenção de Caixeta, relator do inquérito, cláusulas do contrato que exigem que os cubanos do programa não se relacionem afetivamente com pessoas de outras nacionalidades e que exigem dos cubanos confidencialidade sobre a atuação no programa. Durante o depoimento, que durou cerca de uma hora, Ramona também disse que há um assessor cubano na capital paraense, estado onde trabalhava, a quem os profissionais da ilha deveriam pedir autorização para sair do município.

O contrato também especifica os valores a serem recebidos pelos cubanos. U$ 400 seriam convertidos e pagos mensalmente aos médicos, e U$ 600 seriam depositados em uma conta em Cuba. Destes U$ 600, a família teria acesso mensalmente a U$ 50, e o restante só poderia ser recebido ao fim do programa.

De acordo com o procurador, o MPT solicitou uma cópia do contrato feito entre Cuba e a Opas - Organização Pan-Americana da Saúde, órgão intermediador do contrato entre Brasil e Cuba, porém, o Ministério da Saúde alegou não ter acesso ao contrato e a Opas também não atendeu ao pedido alegando imunidade de jurisdição.

Caixeta, procurador do MPT, apresentará um Termo de Ajuste de Conduta, para que o governo possa regularizar a situação dos médicos extrajudicialmente

O inquérito, que foi aberto em agosto de 2013, investiga as relações entre todos os médicos do programa, independentemente da nacionalidade, e o governo federal. De acordo com o relator, o projeto é necessário para o atendimento do direito fundamental da saúde, mas ele "está sendo implementado de maneira a sacrificar outros valores constitucionais".

O procurador reafirmou que a medida provisória criadora do programa diz que os médicos farão um curso de especialização durante a atuação e, por isso, receberão a remuneração por meio de bolsa de estudos. "Todo contrato está estruturado no sentido de afastar uma relação trabalhista, agora, na prática, essa relação de emprego existe".

De acordo com Caixeta, o MPT vai pedir, ao fim do inquérito, a isonomia entre os profissionais cubanos e médicos de outras nacionalidades, assim como a regularizarização da relação existente entre todos os profissionais e o governo brasileiro.

Até o fim do mês de fevereiro o inquérito deverá ser concluído. Caixeta adiantou que apresentará um Termo de Ajuste de Conduta, para que o governo possa regularizar a situação dos médicos extrajudicialmente. Caso a proposta não seja aceita, o MPT vai tentar responsabilizar judicialmente a União.

O Ministério da Saúde diz que está seguro da legalidade do programa.

MTE cassa aposentadoria de ex-delegado do Trabalho de São José do Rio Preto

Um ex-delegado do Trabalho de São José do Rio Preto, SP, teve a aposentadoria cassada. A cassação foi assinada pelo Ministro do Trabalho, Manoel Dias, e publicada dia 2 de fevereiro, no Diário Oficial da União.

O ex-delegado é acusado de envolvimento em um grande esquema de corrupção na região noroeste paulista. Segundo as investigações, ele e outros servidores públicos recebiam dinheiro de empresários que descumpriam as leis trabalhistas.

O caso veio à tona em 2011, durante a Operação Tamburutaca da Polícia Federal. Na época, 18 funcionários da Delegacia Regional do Trabalho foram presos por recebimento de propina.

Escutas autorizadas pela Justiça comprovaram as denúncias. Em um dos trechos da gravação, o delegado explica aos advogados de uma empresa como deveriam agir para que os empresários não tivessem que pagar multa nem indenizar a família de um trabalhador que morreu em serviço.

Além da cassação da aposentadoria do ex-delegado, outro fiscal de Rio Preto teve a demissão também publicada nesta data, por usar do cargo público para proveito pessoal. Os acusados não foram encontrados para falar sobre o assunto.

Geral

DuPont anuncia os vencedores da 3ª edição do Prêmio de Segurança e Saúde do Trabalhador

A DuPont anunciou as empresas vencedoras da terceira edição do Prêmio de Segurança e Saúde do Trabalhador em evento realizado em São Paulo. Criado especialmente para promover a discussão sobre as melhores práticas em segurança do trabalho, a premiação é organizada em parceria com a Agência Brasil de Segurança (ABS) e com as revistas CIPA e Proteção. Em cerimônia especial, a DuPont reconheceu os vencedores das categorias Gestão de Segurança e Saúde do Trabalhador (SST), Proteção Térmica, Proteção Contra Corte e Abrasão e Proteção Química.

Vencedores da 3ª edição do Prêmio DuPont, reconhecido por promover a discussão sobre as melhores práticas em segurança do trabalho

BRF, SGD Brasil Vidros, Novelis do Brasil e Honda Automóveis alcançaram a primeira posição em suas respectivas categorias e receberam reconhecimentos devido a excelência nos projetos de segurança e saúde, valorizando o engajamento da liderança e atividades que destacam o papel dos funcionários em zelar pela segurança própria e de seus colegas.

"Desde a criação do prêmio, recebemos mais 300 projetos voltados exclusivamente para a segurança do trabalhador. O dado ilustra o interesse cada vez maior da indústria de estimular uma discussão frequente sobre segurança, ajudando na disseminação de práticas bem sucedidas", explica Guadalupe Franzosi, gerente de Marketing da divisão de Tecnologias de Proteção da DuPont. A executiva alerta que o crescimento da população mundial demandará o desenvolvimento de tecnologias e serviços que ofereçam ainda mais segurança para as pessoas e ao meio ambiente, além de atividades de colaboração entre iniciativa privada, governo, universidades e associações.

Todos os trabalhos inscritos foram avaliados por um Comitê Técnico independente e composto por especialistas do segmento de prevenção de acidentes e doenças do trabalho, grupo organizado pela ABS. O júri analisou a contribuição do projeto nas atividades das empresas, os benefícios para os funcionários e a qualidade técnica do material desenvolvido. Mais informações sobre a edição 2013 do prêmio podem ser obtidas no site www.premiodupont.com.br/.

Para estimular o intercâmbio de informações e o aperfeiçoamento sobre tecnologias e práticas relacionadas à segurança, os autores dos cases vencedores foram premiados com uma viagem - com direito a um acompanhante - para os Estados Unidos, quando vão participar da National Safety Council, maior feira do setor no mundo. Na ocasião, eles também vão visitar a matriz da DuPont, localizada em Wilmington (Delaware, Estados Unidos), para conhecer as práticas de segurança da empresa. Os autores dos trabalhos classificados em segundo lugar poderão escolher um evento do setor no Brasil para participar e no qual a DuPont esteja presente durante 2014. A DuPont arcará com os custos de inscrição e hospedagem.

Confira os vencedores do Prêmio DuPont de Segurança e Saúde do Trabalhador - Edição 2013

Posição Categorias
SST Proteção térmica Corte e Abrasão
Química

1ª BRF SGD Brasil Vidros Novelis do Brasil Honda Automóveis

2ª Wilson Sons Johnson & Johnson Vulcabras - Azaleia InterCement Brasil

3ª Masisa TRW Automotive Hyundai Motor e Honda Automóveis Videira Transportes Rodoviários

4ª Anglo American Souza Cruz Whirlpool Latin América Brainfarma Indústria Química e Farmacêutica

5ª Danone CPFL Energias Renováveis Pilkington Parker Hannifin

N.H.O.

Núcleo de Estudos em Higiene Ocupacional

Curso de Introdução à Higiene Ocupacional

1º módulo: dias **15, 22** e **29** de **Março**.
08:30h às 17:50h.

Mais informações, acesse:

www.nhohigieneocupacional.com.br/noticias

www.facebook.com/pages/nho-cursos/173605219477121?fref=ts

Tel.: 2389-5895
Cels: 95780-1684 e/ou 96807-3588
www.nhohigieneocupacional.com.br
Rua Teixeira da Silva, 445 - Paraíso - São Paulo - SP

SINTESP e FENATEST iniciam tratativas com o SRTE-SP para resgatar a Credencial do TST

No dia 10 de fevereiro de 2014, reuniu-se na Superintendência Regional do Trabalho em São Paulo, SP, Luiz Medeiros, superintendente regional da SRTE-MTE; Marcos Antonio Ribeiro, Valdizar Albuquerque e Armando Henrique, representando o SINTESP e FENATEST, respectivamente. Esta reunião teve como objetivo obter apoio do superintendente na interlocução que deverá ser feita em Brasília com o ministro do Trabalho, Manoel Dias, visando a continuidade dos trabalhos pela conquista do conselho de classe dos Técnicos de Segurança do Trabalho e no resgatar do registro profissional dos TSTs, com proposta da emissão das credenciais pela FENATEST, conjuntamente, com os Sindicatos, viabilizando a unificação do cadastro Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho. O resgate da credencial trará diversos benefícios, como o de possibilitar o controle social do exercício da profissão dos Técnicos de Segurança de Trabalho feito pela própria categoria de forma sistematizada e organizada, combatendo a precariedade da formação, suspeita de desvios. "O próximo passo será a audiência com o Ministro do Trabalho a ser agendada", informaram os representantes.

No histórico desta luta consta que no dia 27 de janeiro de 2014 foi promovido um debate nas redes sociais sobre a viabilidade ou não da emissão das credenciais pelas entidade de classe dos TST´s (FENATEST e SINTEST´s), com pareceres dos diretores do SINTESP: Marcos, Valdizar e Wagner De Paula. Este debate concluiu que o assunto é pertinente e momentâneo, porém deve ser promovido pela FENATEST, por ser de interesse e aplicação Nacional, ensejando o pedido de agendamento de reunião com o Superintendente do MTE, Medeiros.

Em 30 de agosto de 2012 foi consultado ao Ministério do Trabalho a sua visão sobre o assunto, ressaltando pela transferência da emissão dos registros profissionais dos Técnicos de Segurança do Trabalho para a FENATEST, até a criação do conselho próprio da categoria, conforme desejo manifestado na última assembleia desta Federação. Na ocasião, Rinaldo Marinho, do MTE, manifestou interesse em colaborar com este processo, porém a tramitação tem que começar pela Secretaria de Políticas Públicas do Ministério do Trabalho, cujo secretário é Rodolfo Toreli, que detém todos os cadastros deste Ministério.

Marquinhos, Valdizar e Armando, em nome do SINTESP e da FENATEST, solicitaram o apoio de Medeiros junto ao Ministério do Trabalho, para conquistar o conselho de classe da categoria e resgatar a credencial do TST

Esta ação visa também uma possível reforma da Portaria 262. O SINTESP e a FENATEST ressaltam que com este passo importante está aberto o debate e conta com a participação e apoio de toda a categoria.

Geral

Dirigentes sindicais pedem retomada das atividades da Fundacentro na Baixada Santista

Representantes de mais de 20 sindicatos dos trabalhadores do segmento portuário, químico, indústria, aquaviário e movimentos sociais da Baixada Santista, apresentaram à presidência da Fundacentro, dia 29 de janeiro de 2014, documento elaborado e assinado, o qual solicita a retomada das atividades da instituição.

Protocolado na presidência, o documento se refere à Fundacentro como a única entidade reconhecida e considerada referência, que manteve durante décadas o Escritório de Representação na região, destacando sua importante contribuição nas pesquisas realizadas em benefício da saúde do trabalhador, como elaboração de normas e laudos técnicos.

A região da Baixada Santista (que congrega nove municípios), tem sido alvo de crescente investimento econômico e social. As recentes descobertas de petróleo e gás na Bacia de Santos, o aumento da capacidade dos terminais de cargas do Porto de Santos, maior da América Latina, além da grande obra do veículo sobre trilhos (VLT) que integrará as cidades do Guarujá e Praia Grande, deverão aumentar o número de empregos em 30%, entre os anos de 2013 a 2017.

Segundo informações da assessoria de imprensa da Fundacentro, para agilizar a reivindicação, já nos dias 30 e 31 de janeiro, a presidenta da Fundacentro, Maria Amelia de Souza Reis, levou o documento ao ministro do Trabalho e Emprego, Manoel Dias, com a finalidade de solicitar o apoio para o funcionamento das atividades da entidade na Baixada Santista, ainda no primeiro semestre de 2014.

Além disso, entre os dias 17 e 21 de março deste ano está marcada a realização de ato público com a presença do ministro e da presidenta Maria Amelia, com o objetivo de apresentar as reivindicações dos trabalhadores. Nesse período também está prevista a visita do ministro e da presidenta no Porto de Santos.

Meio Ambiente

Consulta Pública para aprimorar o Plano Estadual de Resíduos

A Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo – SMA está construindo o Plano Estadual dos Resíduos Sólidos, que será composto por quatro partes: Panorama dos Resíduos Sólidos no Estado de São Paulo; Estudo de Regionalização e Proposição de Arranjos Intermunicipais; Cenários; Diretrizes e Estratégias para Implementação do Plano Estadual de Resíduos Sólidos.

A versão preliminar da primeira parte do Plano, intitulada "Panorama de Resíduos Sólidos no Estado de São Paulo", elaborado entre agosto e dezembro de 2013 pelo Grupo de Trabalho coordenado pela Coordenadoria de Planejamento Ambiental – CPLA e composto por técnicos e especialistas da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo – CETESB e SMA, além de membros da Comissão Estadual de Resíduos Sólidos, com atribuição legal para cooperar na elaboração e participar na execução do plano de resíduos sólidos a que alude o artigo 6º do decreto nº 54.645/2009.

A elaboração do Plano Estadual de Resíduos Sólidos permitirá ao Estado programar e executar atividades capazes de transformar a situação atual em uma condição desejada, de modo a aumentar a eficácia e a efetividade na gestão de resíduos.

Como etapa inicial que subsidiará as próximas etapas de elaboração do Plano Estadual de Resíduos Sólidos, a SMA convida a sociedade a contribuir para o documento "Panorama dos Resíduos Sólidos no Estado de São Paulo". Essa consulta pública servirá para colher pareceres e opiniões sobre as informações coletadas e análises feitas pela equipe sobre a situação atual dos resíduos sólidos do Estado de São Paulo.

O objetivo nesta fase de construção do Plano é enriquecer e dar transparência ao processo de consolidação deste importante instrumento de política pública, ampliando a participação da sociedade na tomada de decisão, fundamental para a finalização do documento, pois, além de complementar dados e oferecer subsídios para a continuidade do trabalho, aprimora a metodologia de elaboração do Plano Estadual de Resíduos Sólidos.

O estudo "Panorama dos Resíduos Sólidos no Estado de São Paulo" encontra-se na versão digital para download no link: www.ambiente.sp.gov.br/cpla/2014/01/16/consulta-publica-panorama-dos-residuos-solidos-do-estado-de-sao-paulo/

As contribuições podem ser realizadas entre os dias 16 de janeiro a 30 de abril.

O estudo "Panorama dos Resíduos Sólidos no Estado de São Paulo" foi estruturado em 14 capítulos

1. Estrutura do Sistema Ambiental Paulista;
2. Perfil do Estado de São Paulo;
3. Gestão de Resíduos Sólidos no Estado de São Paulo;
4. Resíduos Sólidos Urbanos (RSU);
5. Resíduos da Construção Civil (RCC);
6. Resíduos dos Serviços Públicos de Saneamento Básico;
7. Resíduos de Serviços de Saúde (RSS);
8. Resíduos de Serviços de Transporte;
9. Resíduos Sólidos Agrossilvopastoris;
10. Resíduos Industriais;
11. Resíduos de Mineração;
12. Responsabilidade Pós-consumo;
13. Áreas Contaminadas;
14. Educação Ambiental Aplicada aos Resíduos Sólidos

Clínica Dr. Flávio de Oliveira Campos
Especializada em Medicina do Trabalho
• Exame Clínico
• Admissional
• Periódico
• Demissional
• Emissão do ASO
• Elaboração de PCMSO
• Exames Laboratoriais
• Parceria com Técnicos de Segurança do Trabalho
Atendimento de 2ª a 6ª das 8h às 16H45 sem intervalo
Rua Vergueiro, 1883 - Cj. 71 - V. Mariana
(Entre as estações do metrô Paraíso e Ana Rosa)
Tels.: 11 5575-1969 / 5572-0781 / 5083-0797
www.drflaviocampos.com.br
flavio.de.campos@terra.com.br

Agenda de cursos

Melhoria contínua consolida área de cursos e eventos do SINTESP

Em 2013 a Diretoria de Desenvolvimento Profissional realizou cerca de 115 atividades, entre cursos, palestras e eventos tanto na sede do SINTESP quanto nas 10 regionais da entidade situadas em várias cidades do Estado de São Paulo. Em comparação com 2012 é notória a melhoria contínua desta área, com destaque para os cursos que envolveram a NR-35, principalmente pelo momento de adaptação necessária à mudança da norma e que gerou uma grande demanda junto aos profissionais Técnicos de Segurança do Trabalho que têm atividades relacionadas com o trabalho em altura.

"Alguns temas sempre apresentam uma boa participação dos profissionais que buscam capacitação técnica como brigadas de incêndio, espaços confinados, etc, mas em 2013 a alteração da NR 35 foi o que proporcionou uma maior necessidade de treinamentos e eventos que pudessem esclarecer as dúvidas e preparar os profissionais para o atendimento adequado da norma", declarou Rene Cavalcanti, diretor do SINTESP e que responde por esta diretoria de Desenvolvimento Profissional.

Ao longo dos anos o SINTESP tem conseguido fomentar mais proativamente a área de cursos e treinamentos visando atender a demanda da categoria. "Temos nos organizado com mais antecedência e contado com o auxílio das redes sociais e parceiros na divulgação dos eventos o que tem aumentado o alcance da divulgação e atendido um número maior de interessados, além da procura espontânea de muitos técnicos que querem se aprimorar, cada vez mais, para o mercado de trabalho", explicou Rene. Ele ressalta que o preço dos cursos praticados no SINTESP são bem convidativos justamente para proporcionar que os TSTs possam ter a chance de participar e usufruir desses benefícios concedidos pelo sindicato. "Além dos eventos gratuitos, nosso foco também é o de oferecer cursos e treinamentos que o técnico possa bancar do próprio bolso, por isso temos procura não só de empresas, mas de profissionais que fazem por conta própria e se beneficiam dessa vantagem também", observou.

Para 2014, a linha de trabalho visa dar continuidade para o que já tem sido feito com o objetivo de atender cada vez melhor a demanda dos TSTs, e também com a implementação de temas novos que sejam de interesse da categoria e supram suas necessidades no mercado.

Confira a agenda de cursos e eventos que já estão programados:

CURSOS E EVENTOS

• Curso Instrutor de Segurança em Trabalho Altura
Investimento: Sócio em Dia R$ 325,00 – Demais R$ 650,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 21 Horas - Calendário: 10 A 12/03/2014 - 09H00 as 18H00

• Curso Formação de Instrutores de Brigada de Incêndio
Investimento: Sócio em Dia R$ 325,00 – Demais R$ 650,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 21 Horas - Calendário: 10 A 15/03/2014 - 19H00 as 22H00

Curso Instrutor de Segurança em Trabalho Altura
Investimento: Sócio em Dia R$ 325,00 – Demais R$ 650,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 21 Horas - Calendário: 19 A 21/03/2014 - 09H00 as 18H00

• Curso Gestão em Ergonomia com Enfoque na Nova NR 12
Investimento: Sócio em Dia R$ 1600,00 – Demais R$ 240,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 21 Horas - Calendário: 17 A 21/03/2014 - 19H00 as 21H00

• Curso Capacitação Didático Pedagógico para Instrutores
Investimento: Sócio em Dia R$ 300,00 – Demais R$ 600,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 32 Horas - Calendário: 08, 15, 22 e 29/03/2014 - 09H00 as 18H00

• Curso Gestão de Cipa
Investimento: Sócio em Dia R$ 160,00 – Demais R$ 320,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 15 Horas - Calendário: 24 A 28/03/2014 - 19H00 as 22H00

• Curso Instrutor de Segurança em Espaço Confinados – NR 33
Investimento: Sócio em Dia R$ 500,00 – Demais R$ 1.000,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 40 Horas - Calendário: 31/03 A 04/04/2014 - 9H00 as 18H00

• Curso Instrutor de Segurança em Trabalho Altura
Investimento: Sócio em Dia R$ 325,00 – Demais R$ 650,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 21 Horas - Calendário: 31/03 A 04/04/2014 - 19H00 as 22H00

• Curso Emergencias Quimicas
Investimento: Sócio em Dia R$ 325,00 – Demais R$ 650,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 15 Horas - Calendário: 31/03 A 04/04/2014 - 19H00 as 22H00

• Curso Instrutor de Segurança em Trabalho Altura
Investimento: Sócio em Dia R$ 325,00 – Demais R$ 650,00 - Público-Alvo: Téc. Seg. Trabalho e Demais Interessados - Carga Horária: 21 Horas - Calendário: 14 A 16/04/2014 - 09H00 as 18H00

***Cursos Sujeitos Alterações.** Inscrição:Treinamento@Sintesp.org.br - Fone: 11-3362-1104 R. 38

EVENTOS GRATUITOS

• Dia Internacional da Mulher
08/Março - Sintesp – 09H00 as 15H0

• Palestra Técnica – Plano Gerencia Resíduos, Sua Empresa Já Fez?
13/Março - Sintesp – 14H30 as 16H30

• Palestra Técnica – Riscos Adicionais em Elevadores de Obra (Cremalheira e Cabo)
27/Março - Sintesp – 14H30 as 16H30

• Palestra Técnica – Homens em Dupla Pressão: Trabalho em Tubulões
10/Abril - Sintesp – 14H30 as 16H30

• Dia em Memoria as Vitimas e Acidentes do Trabalho - 28/Abril - A definir

***Eventos Sujeitos Alterações** - Inscrição: Eventos@Sintesp.org.br - Fone: 11-3362-1104 R. 22

Campanha Associativa 2014

INDIQUE 5 (CINCO) SÓCIOS E GANHE UM CURSO NO SINTESP À SUA ESCOLHA!

Para formalizar a sua participação, haverá a necessidade das 5 (cinco) pessoas indicadas (Técnicos de Segurança do Trabalho) formalizarem a sua condição de sócio no período de 6 (seis) meses.

Os sócios inadimplentes também poderão fazer parte desta promoção.

Mais informações:
11 3362-1104

www.sintesp.org.br
sintesp@sintesp.org.br

Grandes parcerias para você, revendedor!

MILLER by Honeywell
TITAN 2

HOWARD LEIGHT by Honeywell
VIKING V1

UVEX by Honeywell
A700

DuPont™
Tyvek®

Honeywell
VALUAIR PLUS

ORION rubber experts
LUVA ISOLANTE

Na Promat, o revendedor tem a vantagem de adquirir nossas luvas e outras grandes marcas em um único pedido, tendo assim melhores condições de preço e prazo, reduzindo custos com transporte e ainda pronta-entrega dos produtos acima.

vendas@promat.com.br • TEL./FAX: (11) 2065-0500 • (11) 2065-0555 •

Promat
LUVAS PROFISSIONAIS

37 ANOS
DE UMA LEI E UM LIVRO

- ☑ **Fonte completa e segura há mais de três décadas.**
- ☑ **Conteúdo ágil e de fácil manuseio.**
- ☑ **Caracteres e espaçamento maiores que facilitam a leitura.**

A íntegra das normas regulamentares nº 1 a 36 e principais legislações complementares em 1.040 páginas, organizadas e atualizadas por uma equipe especializada da Atlas. Com as alterações das NRs 7, 12, 16 ,22, 29, 31 e 34.

73ª EDIÇÃO (2014)
1.040 páginas

30% de desconto
para associados do Sintesp

de ~~R$ 72,00~~
por **R$ 50,40**

Compre pelo (11) 3362-1104 ou
na sede do SINTESP
Rua 24 de Maio, 104 – 5º andar – República
www.sintesp.org.br

**Um exemplar por associado.*
***Preços sujeitos à alteração sem prévio aviso.*

SINTESP
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho

atlas 70 ANOS
CONHECIMENTO QUE SE RENOVA A CADA DIA